

OBSERVACIONES, RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS GENERALES

Reitero en este informe mi observación del informe anterior en el que menciono “Las reuniones de equipo son eficientes para informar acerca de las situaciones y acciones a atender por parte de los académicos y administrativos, no obstante, se considera pertinente seguir con una sola reunión mensual a fin de no atrasar el desarrollo de los PPAA y acciones que cada uno realiza. Lo anterior considerando que algunos compañeros tienen fracciones de jornada y deben rendir al máximo sus horas semanales”.

La actualización y capacitación constante es clave para lograr la calidad de los profesionales en cualquier área, por lo que es importante prestar especial atención y dar seguimiento a los procesos de capacitación iniciados y diseñados “a la medida”, enfatizando en las necesidades que se han señalado por el equipo con respecto a temas de investigación, bases de datos, búsquedas científicas de material, elaboración de línea base, entre otros.

Con mucho respeto para las autoridades venideras quiero manifestar y sugerir la necesidad de que el instituto siga encaminándose hacia la rigurosidad, principalmente en la investigación, y el sustento de la docencia, la extensión y la producción en los hallazgos, evidencias y logros en investigación, dando pie al cumplimiento de la Misión del INEINA “genera y socializa conocimientos académicos científicos dirigidos a la promoción de los derechos, el desarrollo integral y la educación de calidad de la niñez y la adolescencia; mediante su acción sustantiva e incidencia en la toma de decisiones con quienes están vinculados en diferentes ámbitos, priorizando a los sectores más vulnerabilizados de las comunidades y la sociedad”. Esto es lo que llamaría el círculo académico de planificación de PPAA integrados (investigación, extensión, producción, docencia e incidencia).

Finalmente, deseo mencionar que el INEINA existe para promover los derechos de las personas menores de edad, su desarrollo integral y una educación de calidad, razón por la cual debemos comprender la importancia de lo que hacemos y lo mucho que podríamos colaborar en esta tarea ardua pero con grandes satisfacciones.

Firma del funcionario/a que rinde el informe _____

