



# FACULTAD DE CIENCIAS DE LA TIERRA Y EL MAR

## Elección de Vicedecanatura



**Máster Lilliam  
Quirós Arias**

*Candidata a Vicedecana*

---

**PROGRAMA DE TRABAJO**  
Período 2022 - 2025

Esta propuesta de trabajo dará continuidad a la propuesta inicial formulada desde la Decanatura de la Facultad de Ciencias de la Tierra el Mar para el período 2020-2025. Está orientada en ejes estratégicos y guarda total correspondencia con el Plan estratégico de la FCTM para el período 2018-2021, sin detrimento de la introducción de elementos innovadores que sin duda marcaran el horizonte del nuevo instrumento de planificación a elaborarse para el periodo 2022-2026. A continuación, se enlistan las principales acciones a ejecutar en cada uno de los ejes de trabajo propuestos:

### Oferta académica pertinente, innovadora y de calidad:

- Implementar un proceso de gestión para la innovación académica que facilite la acreditación bajo estándares internacionales de una oferta académica de la FCTM para el 2025.
- Desarrollar un plan de formación en competencias técnicas especializadas para el personal académico de la FCTM con el apoyo de pares internacionales.
- Contar con un equipo de trabajo integrado por personal académico formado en nuevas metodologías de enseñanza aprendizaje.
- Implementar una herramienta tecnológica especializada cada dos años en cada plan de estudios de grado de las unidades académicas de la Facultad, en concordancia con los perfiles de salida.
- Dar seguimiento al rediseño del proceso de gestión de las prácticas profesionales supervisadas de las Escuelas de la FCTM que garantice la multidisciplinariedad, una mayor vinculación e inserción al mercado laboral.
- Poner a disposición una oferta dinámica, interdisciplinaria e innovadora de cursos de formación continua para la sociedad en formatos semejantes al MOOC.
- Implementar un programa ALUMNI Tierra y Mar que facilite la conformación de redes de trabajo colaborativo, de formación y actualización de los egresados de la Facultad.
- Diseñar y poner en ejecución una estrategia que incluya trabajo colaborativo, herramientas tecnológicas y seguimiento para combatir la deserción estudiantil en la FCTM.

Simbología. Clicar para:

< ir a página anterior

> ir a página siguiente

I< ir al inicio

>I ir al final

- Reactivar la comisión de posgrados de la FCTM, como instancia que permita el trabajo colaborativo, la gestión de la calidad y la optimización de recursos dentro de este tipo de ofertas.
- Dar seguimiento al proceso de diseño del plan de estudios del Doctorado en Ciencias de la Tierra de la FCTM.
- Elaborar un mecanismo de trabajo articulado a nivel de FCTM que fomente la realización de Trabajos Finales de Graduación entre estudiantes de las diferentes unidades.
- Desarrollar una oferta de cursos optativos en materia de emprendedurismo que permita el desarrollo de competencias certificables que fomenten la autoempleabilidad.
- Organizar al menos un evento anual de innovación estudiantil articulado con las necesidades de los sectores sociales afines a las áreas de quehacer de la Facultad.

### **Investigación y extensión relevante, pertinente, multidisciplinaria y articulada**

- Rediseñar el repositorio de la Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar para favorecer la visualización de la producción académica generada en los PPAAs de la unidad.
- Formar un cuadro de académicos a nivel de Facultad como gestores de innovación, potenciando la capacidad existente en los laboratorios y programas académicos con potencialidades en esta línea.
- Gestionar el acceso de las unidades académicas a plataformas que permitan visualizar socios estratégicos de cooperación internacional que puedan proveer financiamiento para el desarrollo de proyectos de investigación.
- Generar un programa anual de capacitación para el personal académico y administrativo asociado a los PPAAs de la FCTM en herramientas que apoyen los procesos de investigación.
- Desarrollar una evaluación de los laboratorios existentes en la FCTM con el fin de explorar opciones de trabajo en conjunto, diversificación de servicios y fortalecimiento de capacidades.
- Ejecutar al menos un congreso de facultad que permitan la socialización de la producción académica generada en los PPAAs de las unidades.
- Gestionar una estrategia bianual de comunicación a nivel de la FCTM permitiendo la comunicación y transferencia de resultados a los actores involucrados.
- Desarrollar un taller de campo para estudiantes de tercer año de las carreras de la Facultad donde se fomenten las capacidades de trabajo en comunidades y el abordaje multidisciplinario de problemáticas relacionadas con su futuro ejercicio profesional.

- Concretar una propuesta de “Talleres de extensión” bajo la diversidad del concepto de cursos optativos que promueva la formación estudiantil en esta materia.
- Ofertar un programa de capacitación orientado a la formación de nuevos cuadros de extensionistas en la facultad.
- Desarrollar un plan piloto para la incorporación de la extensión en al menos un plan de estudios de la oferta de grado de la facultad.
- Trabajar en forma articulada con la Vicerrectoría de Investigación en el fortalecimiento de las revistas de la facultad.

### **Vida universitaria:**

- Promover la remodelación de al menos dos áreas comunes de las Escuelas de la Facultad para generar espacios de trabajo para el estudiantado.
- Generar propuestas preventivas para el combate del uso drogas y otras sustancias ilícitas en las escuelas de la Facultad en alianza con el IAFA.
- Fomentar herramientas tecnológicas que faciliten la realización de trámites estudiantiles virtualmente en las unidades académicas de la FCTM.
- Impulsar campañas de prevención del hostigamiento sexual en los sectores académico, administrativo y estudiantil.
- Ofrecer un programa anual de capacitación al sector administrativo de la FCTM incluyendo la actualización y especialización de conocimientos atinentes al área de trabajo.

### **Vinculación Facultad-Sociedad:**

- Promover iniciativas de AREs de Vinculación externa que involucren la participación de varias unidades académicas de la facultad.
- Realizar las gestiones para el cumplimiento de los requisitos legales atinentes a las diferentes iniciativas de vinculación externa existentes en las unidades académicas
- Desarrollar al menos un encuentro anual de innovación abierta entre el personal académico de las unidades y los diversos sectores productivos del país favoreciendo la articulación y el trabajo conjunto.
- Mantener actualizados los catálogos digitales y un sistema de información que facilite la búsqueda de productos académicos en concordancia con las necesidades de los diversos sectores sociales.



## Máster. Lilliam Quirós Arias

Candidata a Vicedecana

Formación académica: Bachillerato y la Licenciatura en la Escuela de Ciencias Geográficas con concentración en Geografía Humana en la Universidad Nacional de Costa Rica, Maestría en Desarrollo Rural en la Universidad Nacional, Escuela de Agronomía. Doctoranda da Universidade do Estado do Rio de Janeiro, Brasil. Centro de Tecnologia E Ciências– Instituto De Geografia Programa de Pós-Graduação Em Geografia – PPGEU UERJ. Categoría académica Catedrática (2013). Desde 1990 desempeña actividades docentes e investigativas en la Escuela de Ciencias Geográficas de la Universidad Nacional. Subdirectora de la Escuela de Ciencias Geográficas desde 2008-2013 y Directora período noviembre 2013-noviembre 2018. Directora y editora de la Revista Geográfica de América Central desde el año 2008. Se ha desempeñado en docencia universitaria. Ha realizado múltiples cursos de especialización profesional y de formación pedagógica, y así como la participación en conferencias, foros, talleres de ámbito nacional e internacional en calidad de ponente. Cuenta con publicaciones académicas en colaboración con académicos de otras universidades de gran prestigio.



 86-3000. Heredia, Costa Rica, C. A.

 [teuna@una.cr](mailto:teuna@una.cr)

 (506) 2562-6805 o 2562-6801

 <http://www.teuna.una.ac.cr/>

 /teunauna



PUBLICACIONES  
UNIVERSIDAD NACIONAL

2939-22-P.UNA