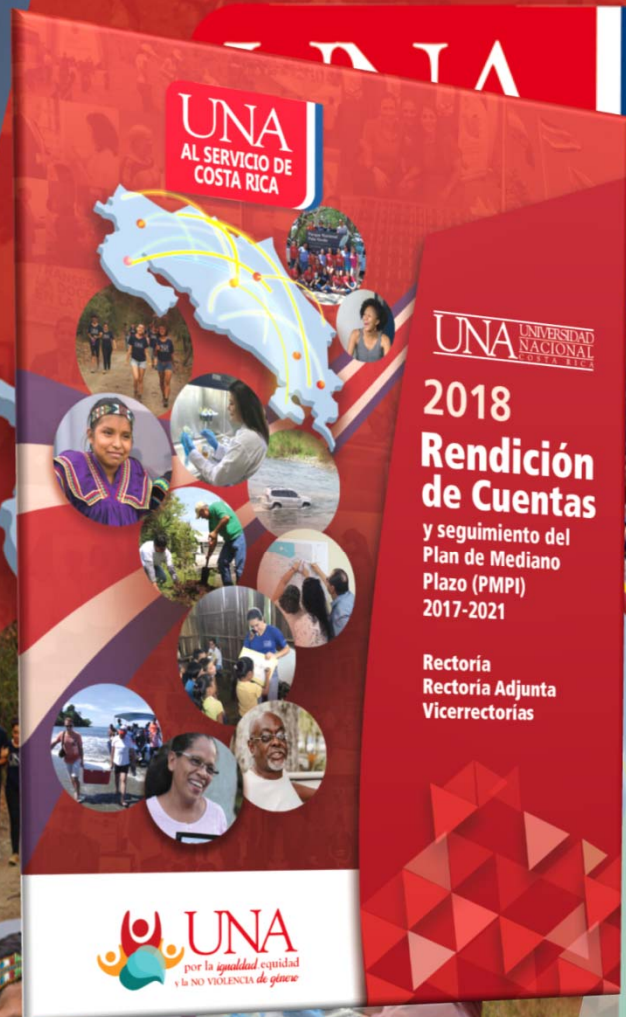




Rendición de Cuentas 2018

Rectoría, Rectoría Adjunta y Vicerreectorías

en función del grado de cumplimiento del Plan de Mediano Plazo Institucional 2017-2021





“UNA Universidad
nunca se deja de
construir ni material, ni
académicamente”

Benjamín Nuñez Vargas

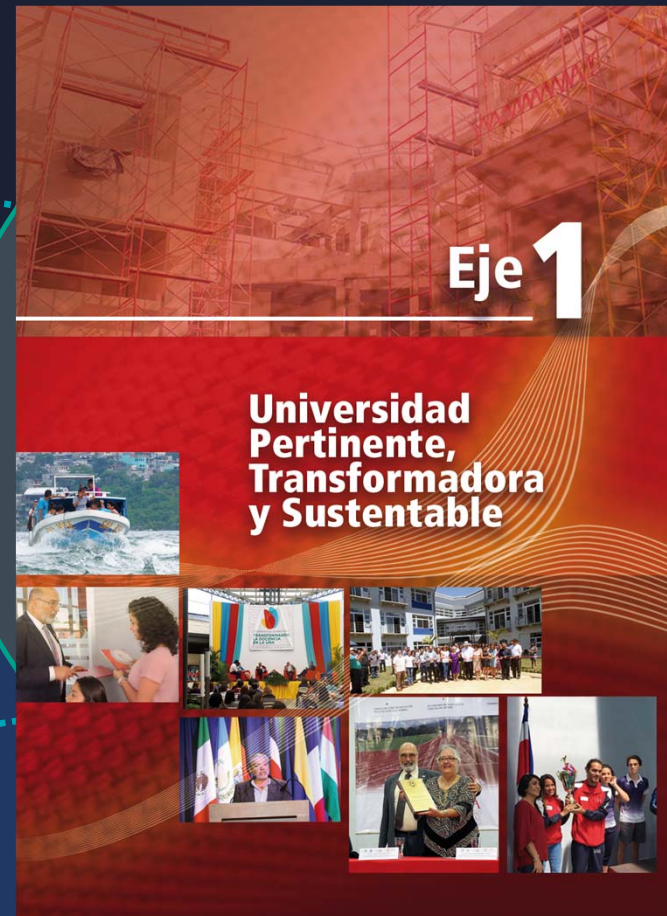
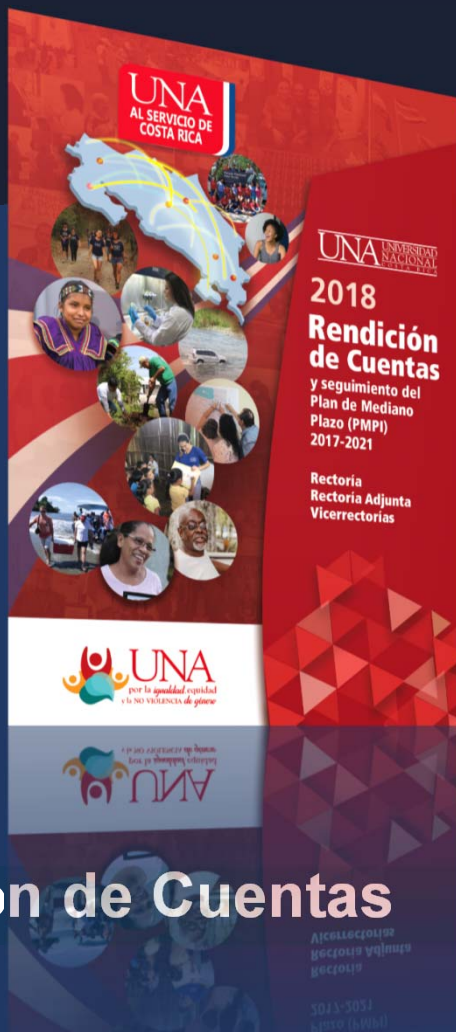


Contenidos

1. Rendición de Cuentas de la Rectoría, Rectoría Adjunta y Vicerrectorías 2018, en función del grado de cumplimiento del Plan de Mediano Plazo Institucional 2017-2021
2. Gestión de Recursos Financieros Asignados
3. Estado de implementación del sistema de mejoramiento continuo de la gestión universitaria.
4. Informes de la Contraloría Universitaria.
5. Atención y seguimiento asuntos, hechos o información confidencial.
6. Resumen de las peticiones recibidas, contestadas o declaradas según Ley 9097
7. Recomendaciones y observaciones generales.



Informe
Rendición de Cuentas
2018



Meta Estratégica: 1.1.1 Implementar una estrategia institucional que permita ofrecer carreras itinerantes en distintas regiones del país y Centroamérica, en función de las necesidades e intereses de las comunidades y en las regiones.

Porcentaje avance
2018

93%



Iniciativa

Carreras Itinerantes



Responsable: Rectoría Adjunta en conjunto con
Vic. de Extensión, Vic. Investigación, Vic. Docencia,
Sede Regional Chorotega, unidades académicas
y administrativas



La estrategia institucional de carreras itinerantes responde al modelo de vinculación universidad-sociedad



Meta estratégica 2.1.2 Implementar un modelo de vinculación universidad -sociedad que considere las relaciones colaborativas con universidades, organizaciones, instituciones y actores nacionales e internacionales, que refuercen el quehacer institucional y genere nuevas oportunidades de desarrollo.

Porcentaje avance 2018

92%



Principales logros de la estrategia

Alianzas

- Convenios suscritos con municipalidades de Los Chiles, Guatuso y Sarapiquí; INA y el INDER
- Articulación interuniversitaria



Impacto

- Abrir oportunidades de acceso a la educación universitaria en territorios de mayor exclusión y rezago social
- Dar respuesta a las necesidades de formación planteadas por los territorios
- Fortalecimiento de la proyección UNA en el país

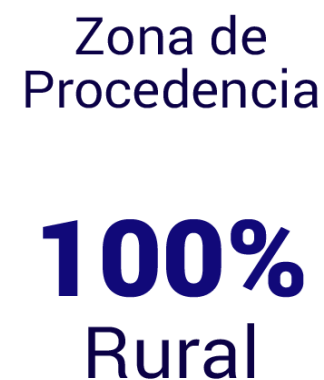


Aportes consecución otras metas institucionales

- Posibilitar que personas egresadas bachilleres completen su formación
- Desarrollo acciones de articulación con proyectos de investigación y extensión que se llevan a cabo en los territorios mencionados
- Impulso a la bimodalidad.



El rostro humano de Carreras Itinerantes



Cantidad de estudiantes según lugar de procedencia



CARRERAS ITINERANTES POR REGIÓN Y TERRITORIO

Región Huetar Norte FRONTERA CON NICARAGUA
Territorio Norte-Norte:
Upala-Los Chiles- Guatuso

- Licenciatura en Educación con Énfasis en Educación Rural (Los Chiles y Guatuso)
- Diplomado en Ingeniería en Sistemas de Información (Upala)
- Bachillerato en Gestión del Turismo Sostenible (Guatuso)

Región Pacífico Central
Territorio: Paquera-Cóbano-Lepanto-Chira

- Licenciatura en Educación con Énfasis en Educación Rural(Lepanto)

Región Huetar Atlántica
Territorio: Limón-Matina

- Técnico en Entrenamiento Deportivo(Limón).
- Proyectada: Licenciatura en la Enseñanza de los Estudios Sociales y Educación Cívica (Caribe Sur).



Diseño Infográfico: Karen Herrera -
 Oficina de Relaciones Públicas
 UNIVERSIDAD NACIONAL

Región Brunca FRONTERA CON PANAMÁ
Territorio: Pérez Zeledón

- Bachillerato en la Enseñanza de la Educación Física, Deportes y Recreación (Pérez Zeledón)

Territorio: Osa-Golfoito-Corredores

- Proyectada:
- Bachillerato en Gestión del Turismo Sostenible (Sierpe, Osa).

Región Chorotega
Territorio: Liberia-La Cruz

- Licenciatura en Gestión de Negocios Turísticos (Liberia)

Bimodal:
Región Brunca, Región Chorotega, Región Central
Territorio: Liberia-La Cruz
Territorio: Pérez Zeledón

- Licenciatura en Comercio y Negocios Internacionales (Liberia, Pérez Zeledón, Heredia)

★ SEDES Y CAMPUS UNIVERSITARIOS PERMANENTES

TERRITORIOS RURALES DE COSTA RICA

Región Pacífico Central

- 1 Paquera-Cóbano-Lepanto-Chira
- 2 Puntarenas-Montes de Oro-Monteverde
- 3 Orotina-San Mateo-Esparza
- 4 Quepos-Garabito-Parrita



Región Huetar Norte

- 1 Guatuso-Upala-Los Chiles
- 2 San Carlos-Peñas Blancas-Río Cuarto
- 3 Sarapiquí



Región Chorotega

- 1 Liberia-La Cruz
- 2 Nandayure-Hojancha-Nicoya
- 3 Santa Cruz-Carrillo
- 4 Bagaces-Cañas-Tilarán-Abangares



Región Brunca

- 1 Osa-Golfito-Corredores
- 2 Buenos Aires-Coto Brus
- 3 Pérez Zeledón
- 4 Península de Osa



Región Huetar Caribe

- 1 Talamanca-Valle de La Estrella
- 2 Pococi
- 3 Limón-Matina
- 4 Siquirres-Guácimo



Costa Rica
está compuesta:

6 Regiones
29 territorios



Región Central

- 1 Turrialba-Jiménez
- 2 Puriscal-Turubares-Mora-Santa Ana
- 3 Dota-Tarrazú-León Cortés
- 4 Desamparados-Acosta-Aserri
- 5 Alajuela-Poás-Grecia-Valverde Vega
- 6 Paraiso-Alvarado
- 7 Atenas-Palmare-San Ramón-Naranjo-Zarcero
- 8 Barva-Santa Bárbara-San Rafael-San Isidro-Santo Domingo-Vara Blanca
- 9 Cartago-Oreamuno-El Guarco-La Unión
- 10 Coronado-Moravia-Goicoechea



La permanencia y fortalecimiento de la iniciativa de Carreras Itinerantes, garantiza el aumento de cobertura en los territorios rurales de las regiones periféricas del país

 Territorios donde se ofertan carreras **UNA**, Permanentes e itinerantes

 Proyección de apertura de carrera itinerante

 Sede permanente

Fuente: Elaboración propia tomando como insumo el Mapa territorios rurales INDER-Costa Rica

Meta Estratégica 1.1.2: Impulsar la renovación de los procesos de aprendizaje y la oferta académica en correspondencia con una política de flexibilización actualizada.

Porcentaje avance
2018

93%



Responsable: Vicerrectoría de Docencia, en conjunto con unidades académicas-administrativas

I

Acciones en evaluación docente.

II

Acciones para el mejoramiento docente.

III

Acciones para el éxito académico.

Resultados de cada acción:

Evaluación docente

- 1) Inició el **proceso de automatización**
- 2) **Reducción del tiempo para entrega del informe a cada docente** en el mismo ciclo en que se efectúa la evaluación
- 3) **Plan piloto “evaluación integral”**: en tres unidades (superior jerárquico, autoevaluación y evaluación por parte del estudiantado)
- 4) **Divulgación de los resultados**: plataforma UNA transparente y página de la Vicerrectoría de Docencia

Mejoramiento docente

- 1) **Mantener activo el servicio de asesoría y la oferta de cursos durante todo el año. 74 cursos y 1068 participantes.**
- 2) **Plan hacia la profesionalización de la docencia universitaria:**
 - Módulo Práxis pedagógica.
 - Curso STEM (aprendizaje activo) en ciencias exactas y naturales.

Éxito académico

- 1) **Nivelación:**
 - Se diseñaron 5 cursos académicos, y 28 módulos.
 - Se diseñaron 6 módulos psicoeducativos y 6 videos.
- 2) **Tutorías:**
 - Se implementó el sistema de matrícula en línea para las tutorías: fue utilizado por 3293 estudiantes.

Renovación de los procesos de aprendizaje y la oferta académica

Meta Estratégica 1.1.3 Promover espacios de reflexión que propicien el diálogo de saberes, la interdisciplinariedad, el intercambio de experiencias y la reflexión acerca de temas pertinentes para la comunidad universitaria y la sociedad en general.



el reto de la **interdisciplina**

1er CONGRESO DE INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIA **18 al 20 junio 2018**

20 / 21 junio 2018 TALLER DE INVESTIGACIÓN El tránsito de la multidisciplina a la interdisciplina

Inscripciones: del 2 de mayo al 10 de junio 2018
al correo electrónico investigacion@una.cr
+ Información: www.investigacion.una.ac.cr / 2277-3418 (3115)

interdisciplinaria
1er CONGRESO DE INVESTIGACIÓN
Universidad Nacional, Costa Rica

UNA SERVIDIO DE UNA VICEPRESIDENCIA 45 VICERRECTORIA DE INVESTIGACION UNA

Juan Carlos Barrón José Amozurrutia Margarita Maass Miguel Balaona

Investigación

2
acciones
Abordaje multi e interdisciplinario de la investigación.

21
exposiciones
I Congreso de Investigación Interdisciplinaria

80
participantes
Taller Reto de la Interdisciplinariedad. Tránsito de la multi a la interdisciplinariedad



Responsable: Vic. de Investigación

Meta estratégica 1.3.4: Implementar un modelo de gestión de la educación permanente institucional que amplíe, diversifique y articule la oferta de cursos en atención a los intereses y las necesidades de las personas y las comunidades.



Responsable: Rectoría, Oficina de Transferencia del Conocimiento y Vinculación Externa (OTVE), y unidades académicas-administrativas

Porcentaje avance
2018

93%



1

Propuesta del modelo conceptual, política y procedimientos sobre gestión institucional de Educación Permanente.



2

Socialización de la propuesta del modelo conceptual en: talleres de trabajo con actores claves y mediante una ponencia en el **“Congreso Universitario Transformando la Docencia en la UNA”**.



Sistema de Educación Permanente

Articulación de instancias

		Vicerrectoría de Docencia					
		OTVE-Programa de Educación Permanente: Brinda asesoría en mercadeo y nuevas demandas					
		Unidades Académicas					
		OTVE	Vinculación externa remunerada	Actividad cofinanciada	> SIA		
		Vicerrectorías: Extensión, Docencia e Investigación > PPAAs					
Etapas:	Gestión de la oferta	Propuesta	CURSO GENERAL	SEPUNA			
			CURSO ESPECIALIZADO	SEPUNA			
	Gestión de desarrollo	Aprobación	CURSO GENERAL O ESPECIALIZADO	OTVE U. Académica responsable del proyecto	SEPUNA Responsable de maestría	AICE Responsable de la acción de relación externa	RH Responsable de capacitación
		Ejecución	CURSO GENERAL O ESPECIALIZADO	OTVE : Coordina matrícula, divulgación y certificados Persona Académica encargada del proyecto	FUNDAUNA venta de servicios y pagos capacitador(a)	P.Gestión Financiera	RH Pago a capacitador(a) por proveeduría institucional
	Gestión de calidad y pertinencia	Evaluación	CURSO GENERAL O ESPECIALIZADO	Realimentación de la Sociedad Calidad y pertinencia			

Resumen de grado de avance

Eje 1

15

 metas estratégicas

83,9%

Porcentaje Avance anual agregado 2018

Menor o igual a 70%

3 metas

1.2.2

1.2.3

1.2.4

Entre 70% y 90%

3 metas

1.2.5

1.2.6

1.3.3

Mayor a 90%

9 metas

1.1.1

1.1.2

1.1.3

1.1.4

1.2.1

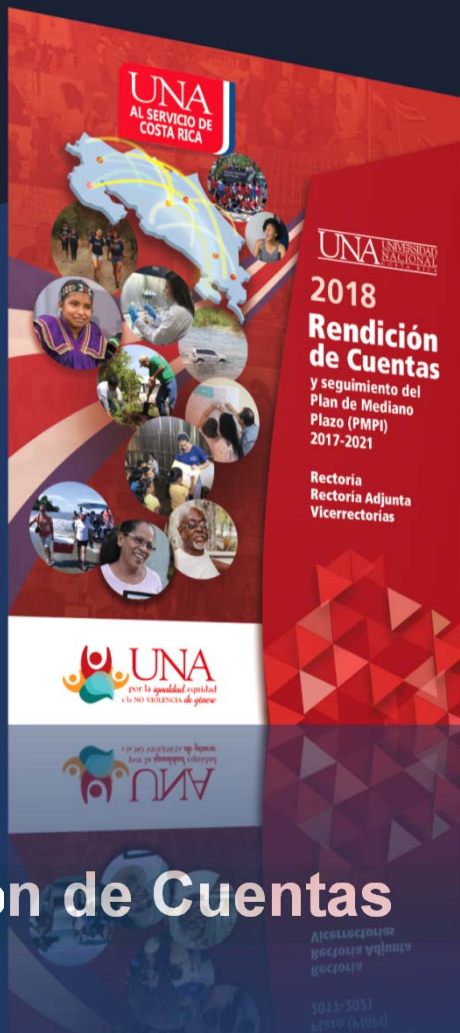
1.3.1

1.3.2

1.3.4

1.4.1

Informe
Rendición de Cuentas
2018



Meta Estratégica 2.1.1: Promover el quehacer de la UNA de forma articulada e integrada en el ámbito de acción territorial que priorice la atención de los sectores en condición de vulnerabilidad y alto riesgo social



Responsable: Vicerrectoría de Docencia, Vicerrectoría de Investigación y Vicerrectoría de Extensión

Porcentaje avance
2018

98,5%



Docencia

Congreso universitario: transformando la docencia en la UNA



Congreso Transformando la Docencia en la UNA en cifras



I Fase



II Fase

Acciones inmediatas

(corto plazo)

- Promover la identificación y arraigo del ideario pedagógico.
- Implementar la plataforma del Sistema de Actualización Profesional.
- Implementar un plan piloto de la estrategia de la guía académica.
- Elevar la propuesta de política de vinculación con personas graduadas a las instancias competentes.

Comisiones de trabajo

(mediano plazo)

- Contratación de personas no tituladas con saberes locales, ancestrales y experienciales.
- Modificación del reglamento de carrera académica para que se reconozca la diversidad de formas de la labor docente.
- Transformación de los espacios áulicos.
- Propuesta de reforma del artículo 17 "Dedicación a la Docencia" del Reglamento de Contratación Laboral del Personal Académico.

III Fase

Meta Estratégica 2.1.1: Promover el quehacer de la UNA de forma articulada e integrada

Investigación

Georeferenciación de PPAA



Georeferenciación de PPAA de investigación.



Construcción de geodatos para cartografía y montaje en plataforma GoogleMaps

90%

de PPAA georeferenciados. Mapas por facultad y región geográfica



Responsable: Vicerrectoría de Investigación

Red académica de la UNA



Presenta y visibiliza personas y producción académica



Publicaciones sometidas a proceso de curado por personal de bibliotecas de facultad

2234

Personas académicas en comunidad

1433

Publicaciones en línea

Repositorio Institucional



Plataforma de acceso abierto para la comunidad académica nacional e internacional



Personal de Bibliotecas de Facultad verifica y cura los documentos

9800

Recursos de información en acceso abierto

Meta Estratégica 2.1.1:

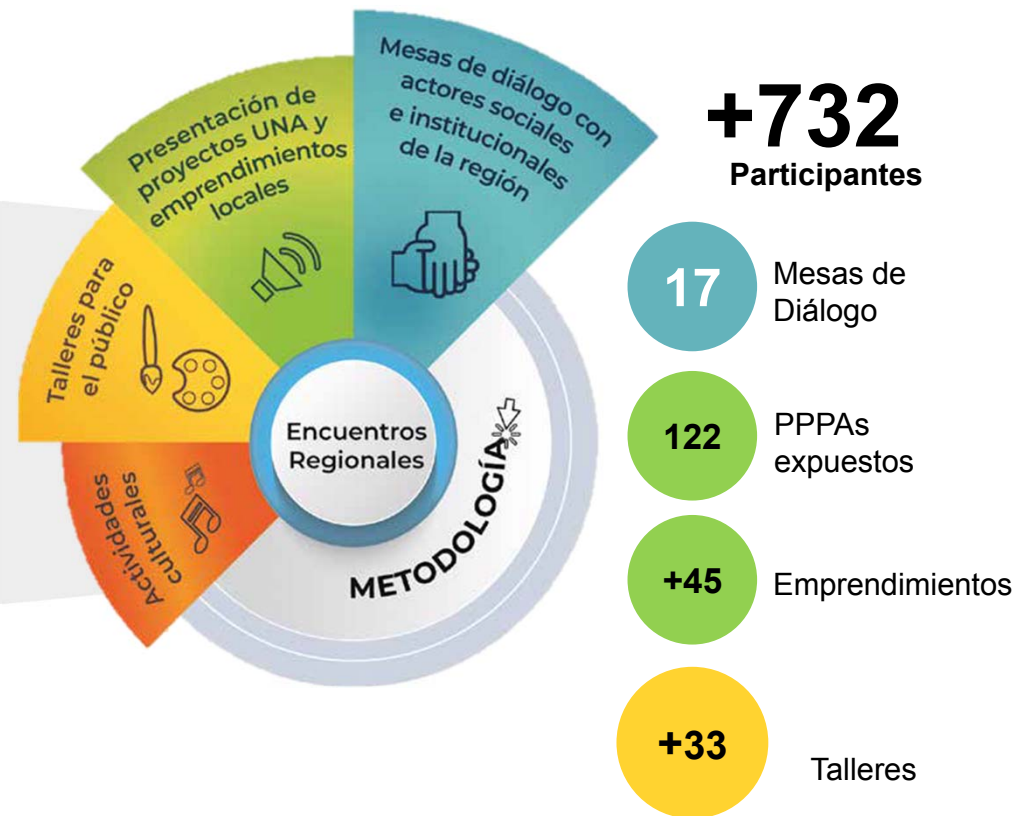
Promover el quehacer de la UNA de forma articulada e integrada en el ámbito de acción territorial

Extensión



5 Encuentros Regionales

- Región Central
- Pacífico Central
- Chorotega
- Brunca
- Huetar Norte y Caribe



UNA huella con esencia

Meta estratégica 2.1.2 Implementar un modelo de vinculación universidad -sociedad que considere las relaciones colaborativas con universidades, organizaciones, instituciones y actores nacionales e internacionales, que refuercen el quehacer institucional y genere nuevas oportunidades de desarrollo.

Modelo de extensión con enfoque territorial 27 temas de abordaje prioritario

Las mesas de diálogo permitieron recopilar información sobre los principales retos y necesidades regionales.

Estos temas orientarán la formulación y quehacer de los programas, proyectos y actividades académicas de la UNA, según las áreas disciplinarias que ejecuta.



Fuente: Vicerrectoría Extensión, UNA. Informe Encuentro Regional Chorotega. Enero 2019.



Fuente: Vicerrectoría Extensión, UNA. Informe Encuentro Regional Huetar Norte y Caribe. Enero 2019.



Fuente: Vicerrectoría Extensión, UNA. Informe Encuentro Regional Central. Enero 2019.



Fuente: Vicerrectoría Extensión, UNA. Informe Encuentro Regional Branca. Enero 2019.



Fuente: Vicerrectoría Extensión, UNA. Informe

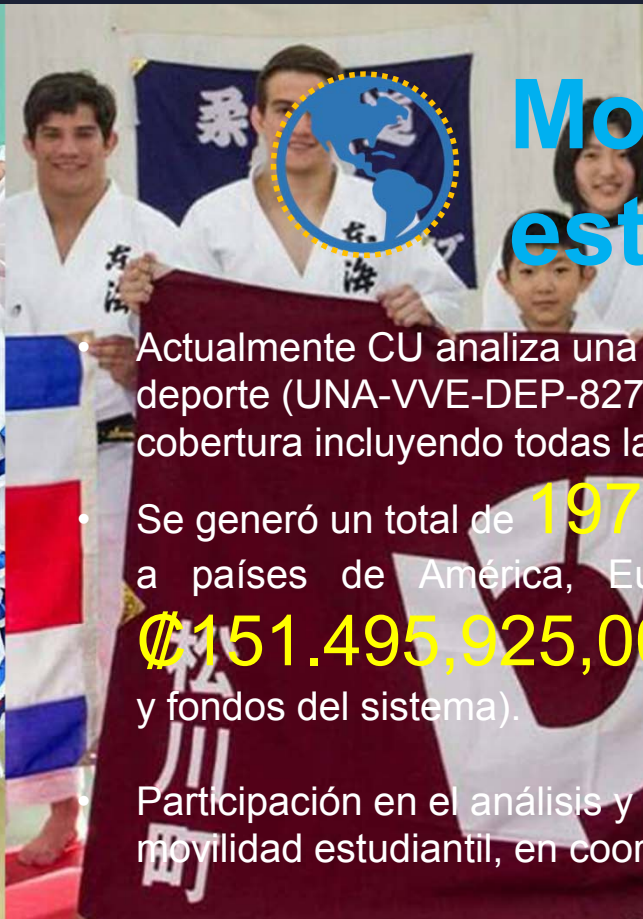
Meta Estratégica 2.1.3: Generar una estrategia de internacionalización institucional con énfasis en América Latina y el Caribe que contribuya a la excelencia y liderazgo académico.

Porcentaje avance 2018

83%



Responsable: Vic. de Vida Estudiantil-AICE/Rectoría



Movilidad estudiantil

- Actualmente CU analiza una propuesta de movilidad en arte y deporte (UNA-VVE-DEP-827-2018 a CU). Permitirá mayor cobertura incluyendo todas las sedes.
- Se generó un total de **197** ayudas para movilidad internacional a países de América, Europa y Asia, para un total de **€151.495,925,00 ejecutado** (fondo de beca y fondos del sistema).

Participación en el análisis y construcción de propuesta de movilidad estudiantil, en coordinación con AICE



Información sobre becas

1 de abril en el
Kiosko de la
Universidad
Nacional en
Nicoya
2:30 p.m.

Asistirán
representantes de la
Sección Cultural de La
Embajada de Estados
Unidos y la Consejera
Educativa del
Programa
Education USA

1 DE ABRIL
CHARLA
INFORMATIVA

La Embajada de Estados Unidos
Le invita a conocer sobre las becas y programas
de intercambio para estudiantes de pregrado,
posgrado y docentes universitarios.































- **1** Taller “Internacionalización en casa: líneas de acción”.
- **17** Talleres de trabajo con Unidades Académicas
- **5** Sesiones de presentación de oportunidades de becas en las sedes regionales,
- **3** Sesiones en los Campus Omar Dengo y Benjamín Núñez.
- **2** Nuevas propuestas presentadas de proyectos de investigación conjunta en el marco del Convenio con el DAAD.
- **182** Personas funcionarias asesoradas en lo relativo a la naturaleza de los instrumentos de cooperación



Responsable: Rectoría-AICE

Número de convenios firmados

 Alemania	5	 Italia	2
 Argentina	5	 México	16
 Brasil	14	 Nicaragua	1
 Canadá	3	 Panamá	1
 Chile	3	 Perú	3
 China	5	 Polonia	1
 Colombia	9	 República Checa	1
 Cuba	3	 República Dominicana	3
 Ecuador	4	 Rumania	1
 Emiratos Unidos	1	 Rusia	1
 Árabes Unidos	1	 Suiza	1
 España	12	 Uruguay	1
 Estados Unidos	7	 Venezuela	1
 Francia	3		
 Guatemala	2		

109
Convenios
Total

60,6%
América
Latina

Convenios 2018

 Alemania	1	España	1
 Brasil	2	Guatemala	1
 Canadá	1	Honduras	1
 Chile	2	México	4
 China	2	Perú	1
 Colombia	4	Portugal	1
 Ecuador	3	República Dominicana	1
 Emiratos Árabes Unidos	1	Venezuela	1
TOTAL		27	

Meta Estratégica 2.2.1: Implementar un plan de desarrollo y mejoramiento de la producción académica y su difusión hacia los sectores sociales prioritarios.

Porcentaje avance 2018

94%



Crecimiento exponencial en indexación de las revistas universitarias

23

Revistas indexadas



- 4 en Redalyc
- 11 en Dialnet
- 1 en Scopus
- 7 Emerging source citation,
- 4 en Scielo
- 11 en DOAJ

Reconocimiento institucional a la investigación



Participación en talleres, concierto, feria, monólogos científicos

Exposición de los principales resultados de 40 PPAA, en ambiente, cultura, salud y sociedad



Responsable: Vic. Investigación

Meta Estratégica 2.2.3 Actualizar la política de comunicación institucional para que proyecte la actividad académica de forma proactiva, ágil y abierta, en atención a las prioridades y las necesidades universitarias, y las exigencias de una interlocución responsable con la sociedad.

Porcentaje avance 2018

100%



Meta Estratégica 2.2.4 Desarrollar una estrategia articulada de comunicación institucional

Porcentaje avance 2018

85%



Se presentó ante el Consejo Universitario la propuesta de actualización de la política y estrategia de comunicación institucional: oficio UNA- R-OFIC-2044-2018 de fecha 24 de julio 2018.

Pendiente de aprobación por parte del Consejo Universitario



Responsable: Rectoría e instancias adscritas

Conformación de Comisión Institucional de Comunicación:

Conceptualizar y ejecutar de forma inmediata, una estrategia de comunicación ante la coyuntura nacional en defensa de la U Pública:

- Vicerrectora de Extensión, Coordina.
- Rectoría
- Oficina de Relaciones Públicas
- Oficina de Comunicación
- Dirección de Tecnologías-CGT
- Apeuna
- UNA Vinculación
- Académicos y personal administrativo de la Vic. Extensión

Primera etapa febrero-abril 2019:

Ejecución de la campaña “UNA al servicio de Costa Rica”, según temas estratégicos que evidencian el impacto del quehacer de la UNA en el país, con énfasis en sectores menos favorecidos.

Productos y acciones:

- Acciones para el posicionamiento de marca.
- Diseño de banner impresos y digitales de la campaña.
- Acciones para fortalecer el tema de gestión y comunicación oportuna de los datos institucionales.
- Producción de 2 videos sobre la temática: carreras itinerantes, con más de 100 mil reproducciones en abril, 2019
- Temás prioritarios: carreras itinerantes, inversión infraestructura, impacto de PPA en el desarrollo del país, modelo de admisión y becas.



Responsable: Consejo de Rectoría

Meta estratégica 2.3.2 Redefinir el modelo de emprendimiento e incubación institucional que apoya los diversos campos de conocimiento y permita la creatividad y la innovación con responsabilidad social.

Porcentaje avance 2018

100%



Modelo conceptual de emprendimiento e incubación institucional



Resultados:

- Propuesta de modelo.
- Propuesta de política y procedimientos
- Asesorías: proyectos emprendedores
- Concreción de alianzas Estratégicas: Equipo Técnico Impulsa y Red ALCUE.



Responsable: Rectoría e instancia adscrita

Eje 2

11 metas estratégicas

89,5%
Porcentaje Avance anual agregado 2018

Menor o igual a 70%

2 metas

2.1.5

2.2.2

Entre 70% y 90%

2 metas

2.1.3

2.2.4

Mayor a 90%

7 metas

2.1.1

2.1.2

2.1.4

2.2.1

2.2.3

2.3.1

2.3.2

Informe
Rendición de Cuentas
2018



Meta Estratégica 3.1.1: Promover habilidades diversas y valores en el estudiantado, que contribuyan a su formación integral y el desarrollo de sus capacidades de liderazgo.

Porcentaje avance 2018

97%



Conclusión del catálogo de **certificación Co-curricular**, para implementación en 2019.

Elaboración de una propuesta preliminar sobre **liderazgo**, para iniciar en grupos líderes de la VVE.

Diseño de acciones para fortalecer **liderazgo estudiantil**

Presentación de la iniciativa para **certificación curricular** en cinco proyectos



Responsable: Vicerrectoría de Vida Estudiantil

Meta Estratégica 3.3.1: Implementar mejoras en los servicios que se ofrecen al estudiantado, que favorezcan las condiciones de la vida estudiantil universitaria.

Porcentaje avance 2018

93,1%



Mejora cualitativa en becas y beneficios

Elaboración de la propuesta para el fortalecimiento de becas Omar Dengo y Luis Felipe que implicaría:



6000
Becarios beneficiados



Aumento sustancial en el monto de la beca



Ayuda para la Equidad

1000

estudiantes en condición de pobreza extrema



¢172.634.291,71 millones de colones
ejecución del fondo de becas.



Responsable: Vic. de Vida Estudiantil



Mayor cobertura y calidad en servicio de residencias estudiantiles en sedes y sección



Responsable: Vic. de Vida Estudiantil



Nuevas residencias

En construcción

36	76	50	48
estudiantes	estudiantes	estudiantes	estudiantes
Campus Sarapiquí	Campus Pérez Zeledón	Campus Liberia	Campus Nicoya

Implementación de modelo en nuevas residencias

basado en enfoque socio promocional: eje promoción de la salud y convivencia sana

Meta Estratégica: 3.3.2 Impulsar iniciativas que permitan apoyar a la población estudiantil en condiciones de maternidad y paternidad, prioritariamente aquellos en situación de vulnerabilidad.

Porcentaje avance 2018

94,4%



Solicitud matrícula prioritaria en línea :

234

**solicitudes atendidas
67 + que en 2017.**



**Fortalecimiento
Plan Integral para la
Atención de
Estudiantes en
Condición de
Maternidad-
Paternidad**



6 salas de lactancia
Supervisadas, decreto
41080. Campus: 2 Omar
Dengo, 1 Liberia, 1 Coto, 1
Nicoya, 1 Interuniversitaria.

**Se continúa proyecto piloto
con CEN-CINAI para cuido
de hijos e hijas de
estudiantes. Se licita
remodelación para centro de
cuido infantil**



1007

**Ayuda para cuido de hijos
e hijas de estudiantes.
35 245 000 de colones,
esfuerzo y presupuesto en
conjunto con la FEUNA**

**Acompañamiento integral
en materia de salud**



Responsable: Vic. de Vida Estudiantil

Meta estratégica: 3.2.1 Articular las acciones participativas que propicien el compromiso práctico del estudiantado en las comunidades y con ellas, así como impulsar las alianzas estratégicas en el ámbito nacional

Porcentaje avance 2018

97%



23

proyectos de
extensión

36

Estudiantes
beneficiados

Fortalecimiento de las Capacidades
Estudiantiles (FOCAES)

Iniciativa:
**Aprendizaje en
servicio**



Responsable: Vicerrectoría de Extensión

Eje 3

8 metas estratégicas

86,5%

Porcentaje Avance anual agregado 2018

Menor o igual a 70%

1 meta

3.1.2

Entre 70% y 90%

1 meta

3.2.2

Mayor a 90%

6 metas

3.1.1

3.1.3

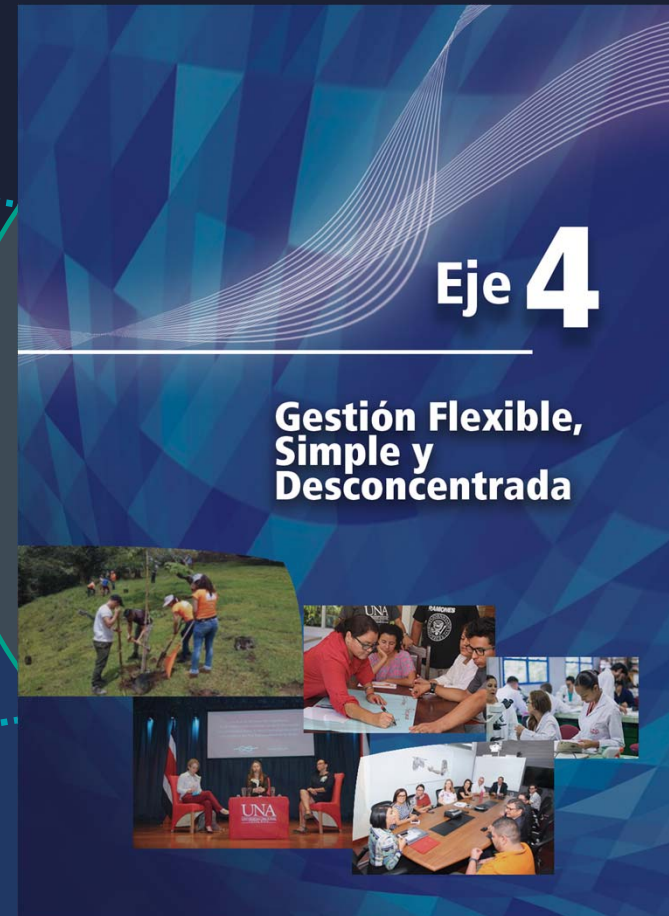
3.2.1

3.3.1

3.3.2

3.3.3

Informe
Rendición de Cuentas
2018



Meta Estratégica 4.1.1

Implementar un programa institucional de gobierno abierto que permita una valoración autocrítica sobre los avances, retrocesos, cambios de rumbo en políticas y procedimientos de la gestión universitaria.

Porcentaje avance 2018

92%



Responsable: Rectoría y oficinas adscritas.



Concientización



Articulación



Capacitación



6

Talleres de concientización en todas las sedes UNA.

Conformación de comités de transparencia

1

Taller con directores de unidades académicas y administrativas

5

Capacitaciones y otras asesorías a instancias proveedoras de información.

Asesoría y acompañamiento en el proceso de expertos de la CEPAL y la OEA

362

personas participantes

Resultado:
Incorporación de importantes cambios en la cultura organizacional y la gestión universitaria, desde la perspectiva de la gobernanza abierta en los aspectos de:

- Fortalecimiento de la transparencia y acceso a la información pública, la rendición de cuentas y el acceso a datos abiertos.
- Incorporación de la participación ciudadana en la acción sustantiva y el trabajo colaborativo para proponer nuevas soluciones a necesidades institucionales y del país: innovación.

www.transparencia.una.ac.cr



Categoría
**Instituciones
 Autónomas y
 Semiautónomas**

UNA
Universidad
Abierta
Transparencia
Participación
Colaboración

Índice de Transparencia Sector Público (ITSP)

■ 2017 ■ 2018

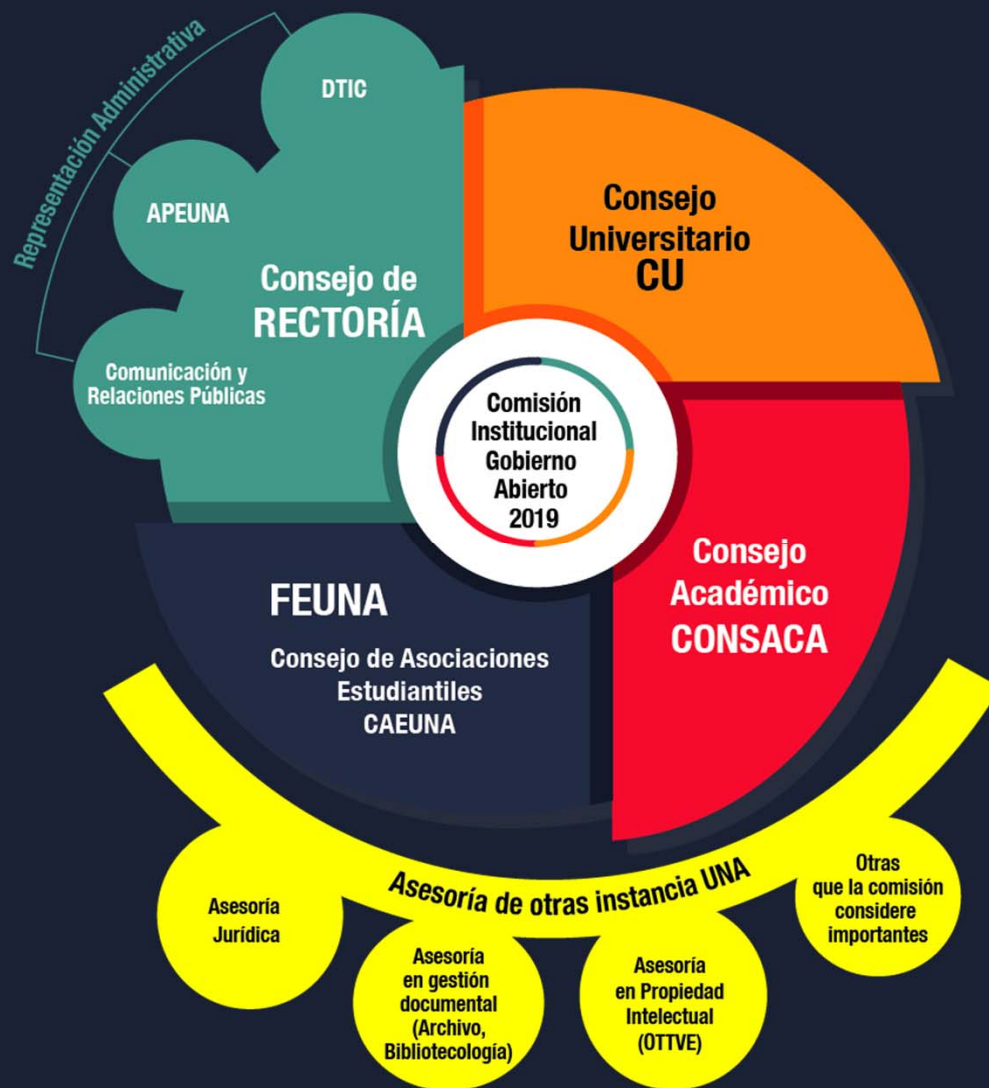
Acceso a la información	92,83	77,42	▲
Rendición de cuentas	88,79	80,15	▲
Datos abiertos	85,43	67,59	▲
Participación ciudadana	51,9	18,29	▲
Puntuación Promedio:	2017 61,79	2018 80,20	

▲ Aumentó con respecto al 2017
 ▲ Aumentó con respecto al 2017, sin embargo está por debajo de la nota mínima 70

Diseño infográfico: Karen Herrera Benavides, con base en datos suministrados por el Índice de Transparencia del Sector Público (ITSP2018), organizado por CICAP-UCR y la Defensoría de los Habitantes.



Nueva conformación de la comisión que liderará el proceso de conceptualización de un modelo de **UNA Universidad Abierta** en conjunto con la comunidad universitaria y la ciudadanía costarricense.



Meta Estratégica 4.1.3: Fortalecer los servicios de vida estudiantil en facultades, centros, sedes y sección.

Porcentaje avance 2018

80%

Elaboración de un **modelo de trabajo para fortalecer los servicios de vida estudiantil** en Facultades y Centros



Móvil Médica: Permitirá ofrecer servicios médicos en sedes regionales, sección y carreras itinerantes.



Fortalecimiento de los servicios estudiantiles



Responsable: Vic. de Vida Estudiantil

Construcción de Modelo de vida estudiantil en sedes y sección: análisis de servicios, programas y requerimientos para el desarrollo integral con enfoque regional.

Fortalecimiento presupuesto de vida universitaria en vida estudiantil: Incremento de presupuesto para programas de vida universitaria estudiantil, **incremento de horas paraacadémicas en las Sedes Regionales y Sección**



Fortalecimiento trabajo coordinado entre VVE y Unidades de Vida Estudiantil de sedes y sección: Giras para desarrollo temas de salud, recreación, residencias, suicidio.

Meta estratégica: 4.2.1 Actualizar la normativa institucional que genere procesos de gestión universitaria humanizados, simples, y expeditos.

Porcentaje avance 2018

94,4%



Formalización de la normativa institucional que coadyuva a cumplir de forma estratégica, el enfoque de la acción sustantiva universitaria por ejecutarse en las distintas unidades académicas.

Extensión

Política de Regionalización

Aprobada y actualmente en proceso de implementación con las distintas Facultades, Centros, Sedes y Sección Regional.

Política de Extensión Universitaria

Presentada formalmente ante el Consejo Universitario, en proceso de aprobación.

Modelo de Enfoque Territorial

En proceso de construcción según la participación y resultados de las mesa de diálogo (Encuentros Regionales), la iniciativa en el territorio Norte-Norte y reflexión con personas académicas.



Responsable: Vic. de Extensión

Meta estratégica 4.2.2: Implementar un sistema de gestión de calidad para la excelencia institucional.

Porcentaje avance 2018

98%



Gestión de la Calidad



Responsable:
Rectoría Adjunta

Se concluyó la elaboración de la Propuesta del Sistema de Gestión de la Calidad y está en proceso de análisis en la comisión institucional de calidad.

Se elaboró la estrategia para la discusión y el análisis de la **Propuesta Política y objetivos de calidad SIGEI-UNA**

Asesoría en levantamiento de procesos y procedimientos

1. Departamento de Registro
2. Dirección de Tecnologías de la Información
3. Vicerrectoría de Investigación
4. Área de Formación del Talento Humano de Recursos Humanos
5. Escuela de Medicina Veterinaria
6. Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas
7. Oficina de Transferencia y Vinculación Externa
8. Rectoría Adjunta

Actividades para la reflexión y el debate para la mejora continua de los procesos de gestión universitaria y sus áreas sustantivas

- Taller Sistema de Gestión de Calidad en laboratorios: buenas prácticas
- IV Foro Gestión de la Calidad e Innovación en Educación Superior

Meta estratégica 4.2.2: Implementar un sistema de gestión de calidad para la excelencia institucional.

Porcentaje avance 2018

98%



Gestión de la Calidad

Proceso de autoevaluación con fines de acreditación.



Responsable: Vic. De Docencia

2 CARRERAS NUEVAS ACREDITADAS	<ol style="list-style-type: none">1. Bachillerato en Promoción de la Salud Física2. Bachillerato en Danza
3 CARRERAS QUE INICIARON EN 2018 CON FINES DE ACREDITACIÓN POR PRIMERA VEZ	<ol style="list-style-type: none">1. Gerencia del Comercio Internacional (posgrado)2. Lic. en Pedagogía con énfasis en didáctica3. Bach en Comercio y Negocios Internacionales
5 CARRERAS PRESENTADAS PARA PRIMERA ACREDITACIÓN	<ol style="list-style-type: none">1. Administración de Oficinas2. Educación Comercial3. Economía4. Administración5. Política Económica (posgrado)

37 procesos de autoevaluación con fines de acreditación y 9 procesos solo con fines de mejoramiento.
Total carreras acreditadas 24

Meta Estratégica: 4.2.3 Generar comunidades de gestión que fortalezcan el trabajo colaborativo en los procesos institucionales y articulen las diversas dependencias y servicios de la comunidad universitaria.

Porcentaje avance 2018

73,5%



Red de jóvenes en investigación

Integrar a las personas académicas jóvenes de la Universidad Nacional y estudiantes de posgrado

4 talleres. Discutir hacia dónde se orienta la red. Supera la sustitución de sus líderes y relevos



Red de Amigos y Amigas del río Pirro

Sensibilización de las poblaciones y actores sociales clave: más de **260** actores en las actividades

Picnics y cine sin techo, talleres, jornadas de reforestación y jornadas de limpieza



Red de Mujeres Investigadoras de la Universidad Nacional (MIREU)

Visibilizar y reconocer el trabajo de mujeres en la investigación universitaria:

Celebración del Día Internacional de la Mujer; **premio Mujer Investigadora 2018.** Simposios y talleres



Responsable: *Vic. de Investigación*

Meta estratégica 4.2.5: Optimizar el uso de las TIC en los procesos de gestión institucional que favorezca la eficiencia de los servicios brindados en los procesos de apoyo.

Porcentaje avance 2018

81%



Generar la nueva plataforma integrada de divulgación periodística de la Universidad Nacional.

Actividades desarrolladas:

- Selección de la nueva plataforma tecnológica, para el nuevo sitio de noticias de la UNA, para sustituir la página del boletín “Hoy en el Campus”.
- Migración del contenido del sitio actual de “Hoy en el campus” a la nueva plataforma, para que toda la información esté disponible en un solo sitio una vez que sea publicado.
- Trabajo conjunto entre la DTIC y la Oficina de Comunicación en la definición de un modelo de divulgación de noticias más expedito para publicar los eventos y actividades que realiza la institución.
- A la fecha, el trabajo de UNAWeb está finalizado, la Oficina de Comunicación, está en proceso de recolección de información para nutrir el nuevo sitio y la definición de organización interna para uso de esta nueva herramienta.



Responsable: Rectoría y oficinas adscritas

Meta estratégica 4.2.5: Optimizar el uso de las TIC en los procesos de gestión institucional que favorezca la eficiencia de los servicios brindados en los procesos de apoyo.

Porcentaje avance 2018

81%



Implementación de Módulo de Recursos Humanos: SIGESA

Módulos: plazas puestos y salarios, vacaciones, constancias, planilla, funcionarios y movimientos, contabilidad presupuestaria, contabilidad general, bancos, integración con otros sistemas.

En el año 2018 se realizó el proceso de actualización del **Software Banner de la versión 7 a la 9, (desde el año 2007 no se actualizaba)** con el desarrollo de nuevos requerimientos en los módulos:

1. Estudiantes
2. Finanzas
3. Cuentas por Cobrar



*Responsable: Rectoría, Vicerrectoría de Administración y Vic. de Docencia
oficinas adscritas e instancias administrativas*

Meta Estratégica 4.4.3: Impulsar el desarrollo de la infraestructura Institucional adecuada para realizar la labor universitaria

Porcentaje avance 2018

97,8%



1



Residencias en Campus Pérez Zeledón.

Financiamiento: Banco Mundial

2



Residencias Campus Sarapiquí

Financiamiento: Banco Mundial

3



Edificio Complejo Artístico y Deportivo

Financiamiento: Banco Mundial

4



Edificio de Nuevos Procesos Industriales

Financiamiento: Banco Mundial

5



Edificio de Física Médica

Financiamiento: Banco Mundial

6



Finalización Obras Deportivas Coto

Financiamiento: Banco Mundial y Recursos Propios

La ejecución acumulada de recursos del préstamo PMI-Banco Mundial al 31 de diciembre de 2018 asciende a **US\$39.470.061** que representan un **78,9%** del total del préstamo.



Responsable: Vic. Administración y PMI



Pista Atlética Benjamín Núñez

Financiamiento: Recursos Propios



Módulo Estudiantil y Sala de Lactancia, Campus Coto

Financiamiento: Recursos Propios



Mini Anfiteatro ATS

Financiamiento: Recursos Propios



Ascensor Escuela Medicina Veterinaria

Financiamiento: Recursos Propios



Sistema de Tratamiento Aguas Residuales Medicina Veterinaria

Financiamiento: Recursos Propios



Adecuación Campus Nicoya (Ley 7600)

Financiamiento: Recursos Propios



Vicerrectorías Académicas, Carrera Académica, SEPUNA, Junta de Becas, Oficina Sedes Regionales, Sistema de Calidad

Financiamiento: Recursos Propios



Clínica de Quiropráctica y Terapia Física

Financiamiento: Recursos Propios

Obras Adjudicadas 2018

Infraestructura

Construcción Aulas Liberia
Edificio Casa Internacional
Piscina y obras complementarias CIEMHCAVI
Edificio de Biblioteca y Laboratorio CIEMHCAVI
Módulo: Sala de lactancia, Coto
Batería de sanitarios Sarapiquí
Elevador y servicios sanitarios, edificio Administrativo
Obras de mitigación Rio Pirro IV Etapa
Asfaltado calle interna Finca Santa Lucía
Obras de retención, Medicina Veterinaria
Módulo UNIDEPOR CINAT

Financiamiento: Recursos Propios

Remodelación

Biblioteca Escuela de Relaciones Internacionales
Estación de Biología Marina
Oficinas Promoción Estudiantil
Escuela de Topografía, II Etapa

Financiamiento: Recursos Propios



Meta Estratégica 4.6.1: Generar una estrategia Institucional que promueva la sostenibilidad financiera en el mediano y largo plazo

Porcentaje avance 2018

100%



Laboral

Negociación salarial para el 2019 en conjunto con el SITUN, ajustable a la proyección de inflación del Banco Central.

Contención en la creación de jornadas laborales.

Economía
300.000.000

La inversión institucional de alquileres se redujo significativamente, aproximadamente **300.000.000 millones de colones**

Telepresencialidad

Implementación **capacitación modalidad tele presencial** en viáticos, combustible y tiempo extraordinario, por parte del Programa Desarrollo Recursos Humanos.

Gestión de Información Sede Brunca

Se implementó en forma piloto en la Sede Brunca, el Sistema de Gestión Documental y Firma Digital. La puesta en acción de este sistema permite una mayor eficiencia y eficacia en el trasiego y almacenamiento de información.



Responsable: Vic. Administración

- Extras

Reducción del uso del tiempo extraordinario, en acatamiento estricto a lo estipulado en el Código de Trabajo y en la Convención Colectiva, en **protección de la salud** de las personas trabajadoras.

Economía 500 millones

Se detuvo para el 2019 la asignación de presupuesto para adquisición de vehículos institucionales financiados desde partida de bienes duraderos, equivalente a un **ahorro de 500.000.000 (quinientos millones de colones)**

6 Vehículos híbridos

Adquisición de 6 vehículos híbridos en busca de la reducción en el consumo de combustible y a la reducción en la emisión de gases, apostándole también a la meta institucional relacionada con la **carbono neutralidad**. **Distribución: 2 Sedes Regionales Brunca, 2 Chorotega y 4 Omar Dengo y Benjamín Núñez.**

4 Buses con mayor capacidad

7. **Adquisición de 4 buses con capacidad para 50-60 personas** para la atención de la mayor cantidad de giras académicas-estudiantiles. **Distribución: 1 Campus Omar Dengo, 1 Campus Benjamín Núñez, 1 Campus Coto, 1 Campus Nicoya**



Responsable: Vic. Administración

Eje 4

15 metas estratégicas

77,9%

Porcentaje Avance anual agregado 2018

Menor o igual a 70%

2 metas

4.4.1

4.5.1

Entre 70% y 90%

7 metas

4.1.2

4.1.3

4.2.3

4.2.5

4.3.1

4.3.2

4.4.2

Mayor a 90%

6 metas

4.1.1

4.2.1

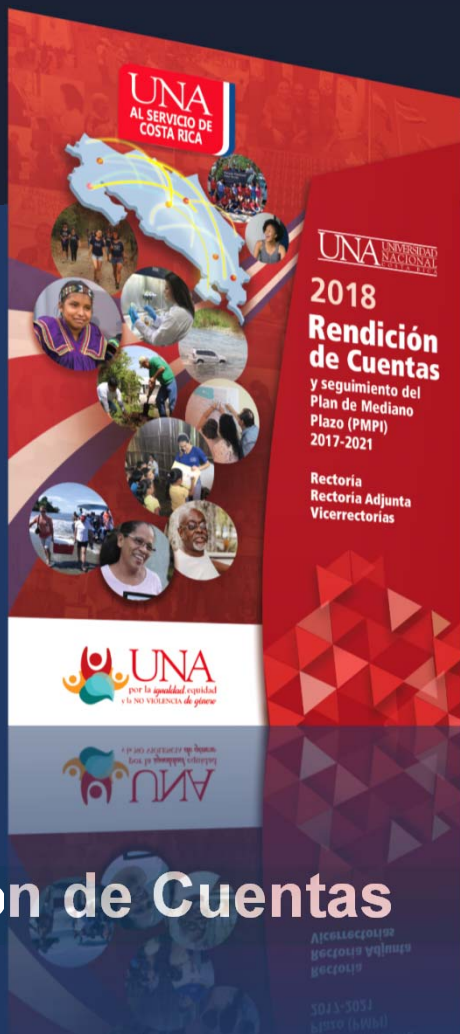
4.2.2

4.2.4

4.4.3

4.6.1

Informe
Rendición de Cuentas
2018



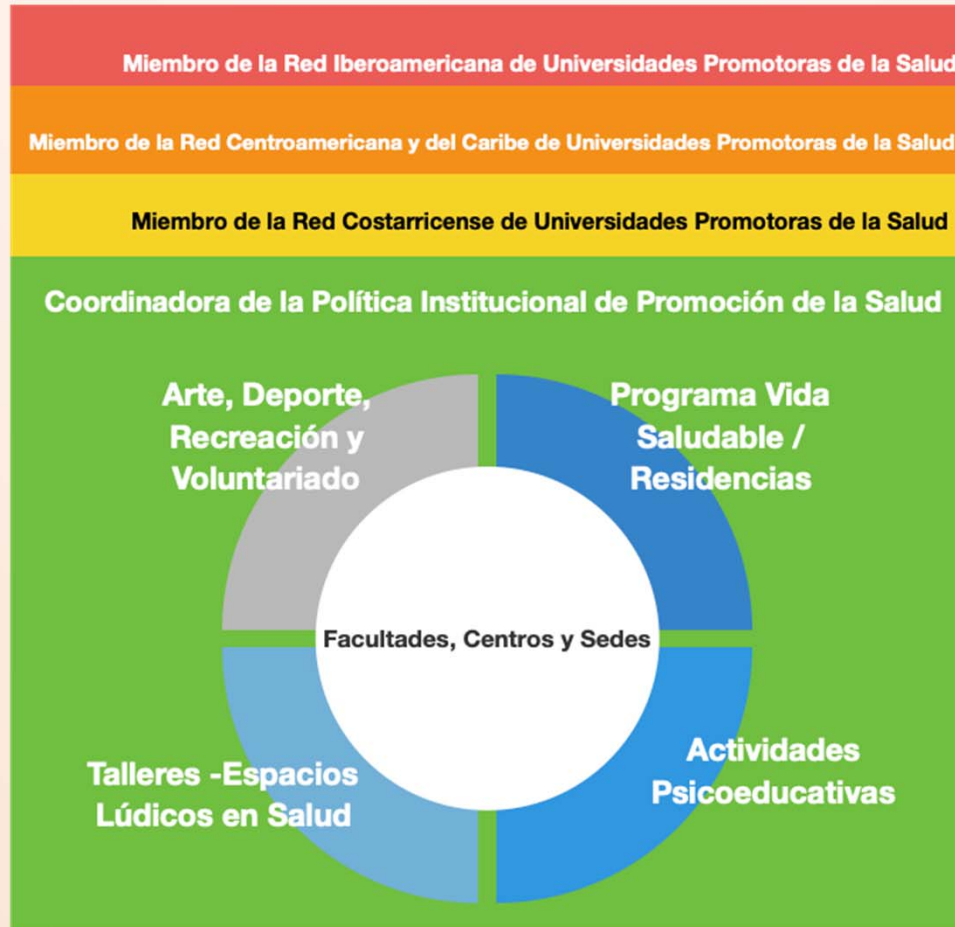
Meta Estratégica: 5.1.1 Implementar iniciativas orientadas a revitalizar espacios saludables y eco-sociales que propicien el disfrute del arte, los deportes y la cultura en general de la comunidad universitaria.

Porcentaje avance 2018

93,6%



La Vicerrectora de Vida Estudiantil en el marco de la promoción de la salud



Responsable:
Vic. de Vida Estudiantil

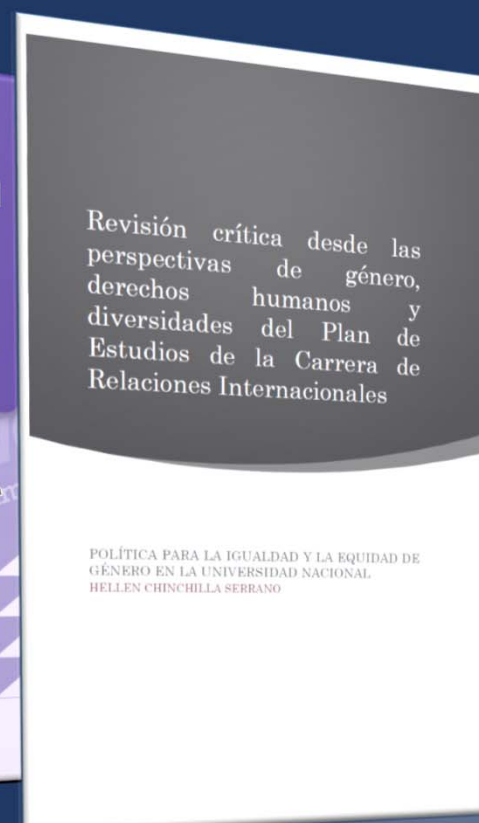
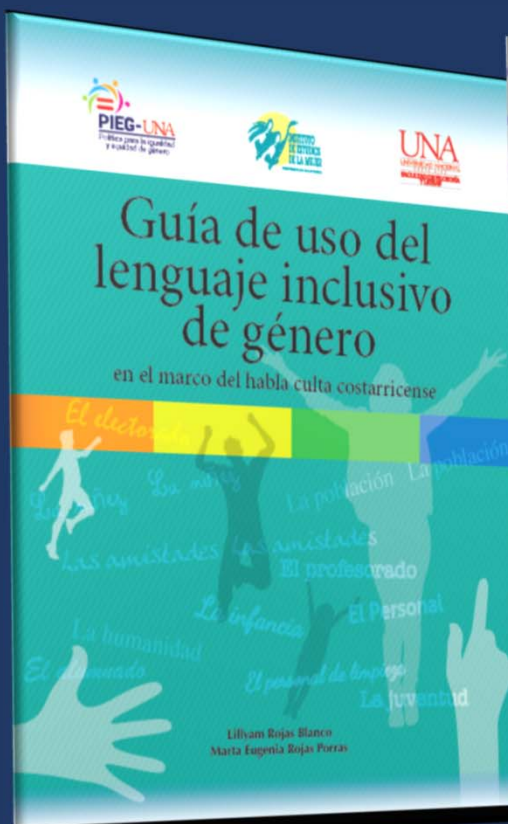
Meta estratégica 5.1.2: Implementar acciones que reaviven el compromiso universitario con los derechos humanos, particularmente en defensa de las personas vulnerables por sus condiciones específicas.

Porcentaje avance 2018

91%



Responsable: Rectoría



Revisión crítica desde las **perspectivas de género, derechos humanos y diversidades de los planes de estudio de grado de carreras UNA** y elaboración de planes de acción:

- Relaciones Internacionales
- Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar

Alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones de educación superior, formación y consolidación de redes de cooperación.



Acuerdo de CONSACA: UNA- CONSACA-ACUE-579-2018

Incorporar en las futuras convocatorias de FIDA y FUNDER un lineamiento que permita atender la meta operativa: **estimula y difunde el conocimiento en materia de igualdad y equidad de género**

Acuerdo de CU:UNA-SCU- ACUE-2527-2018 *UNA-GACETA* ORDINARIA N.º 19-2018

Acuerdo Consejo Universitario: 2019
UNA por la igualdad, equidad y la NO
VIOLENCIA de género



Sesiones de actividad física dirigida

575 sesiones

HORA	ASISTENCIA ABSOLUTA
6:00 a. m.	604
12:00 m.d.	3374
5:00 p.m.	926



632 personas

80 sesiones

Club de Carrera ATS-UNA

467 personas

38 sesiones

Bailamos ATS-UNA

1089 Personas atendidas



Clínica de Quiropráctica ATS-UNA

231

Pruebas de esfuerzo

107

Indicadores de salud

2452

Asistencia Absoluta
Centro De Bienestar General
(Opera desde Julio 2017)



Eje 5

6 metas estratégicas

93,9%

Porcentaje Avance anual agregado 2018

Menor o igual a 70%

0 metas

Entre 70% y 90%

7 metas

5.2.2

Mayor a 90%

6 metas

5.1.1

5.1.2

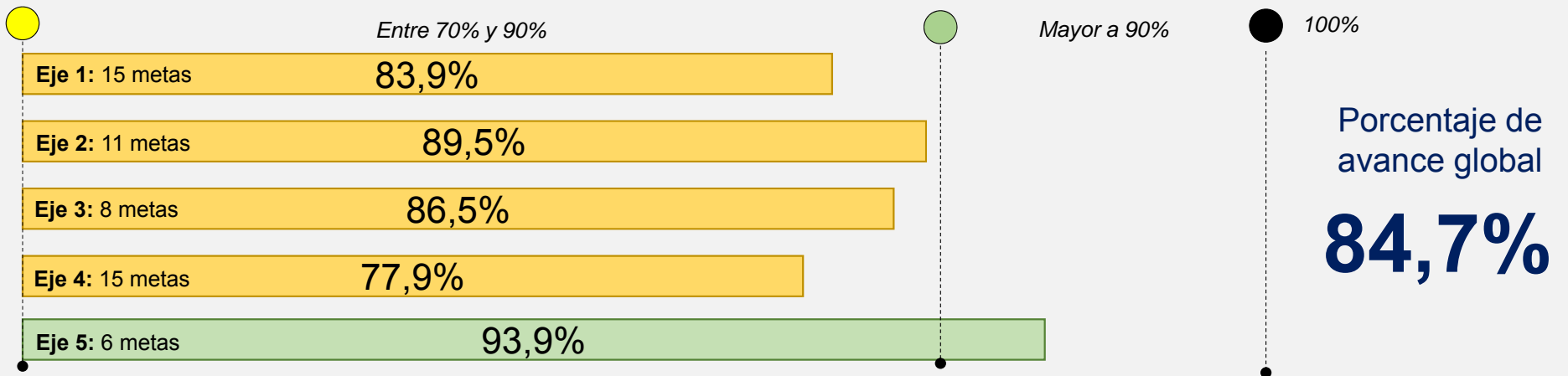
5.1.3

5.2.1

5.2.3



Porcentaje de avance para el año 2018





Gestión de Recursos Financieros Asignados



Informe
Rendición de Cuentas
2018

Alcance
Rectoría Adjunta
Rectoría

5013-5034
Lima 18000

Gestión de Recursos Financieros Asignados

***Recursos
corrientes***

RECTORÍA

Rubro	Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos
Operación	UNA001	₪ 36 322 332,00	₪28 335 109,60
Laboral	UNA001	₪475 613 118,93	₪472 460 655,27
Total		₪511 935 450,93	₪500 795 764,87

Gestión de Recursos Financieros Asignados

**Recursos
Específicos**

RECTORÍA

Recurso Iniciativa	Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos
CIEUNA	UNA001	₱55 400 000,00	₱54 798 905,00
	UNA920	₱11 403 830,97	₱11 384 461,60
Graduaciones Institucionales	UNA001	₱10 000 000,00	₱ 8 685 498,00
Representación Institucional	UNA001	₱39 704 229,47	₱ 36 679 131,68
45 Aniversario UNA	UNA001	₱ 60 000 000,00	₱10 630 356.40
Total		₱176 508 060,44	₱111 547 996,28

Gestión de Recursos Financieros Asignados

	Rubro	Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos	Observaciones
<p>Recursos corrientes</p> <hr style="border: 1px solid red;"/> <p>RECTORÍA ADJUNTA</p>	Operación	UNA001	₡ 253 106 116,83	₡ 97 928 399,75	
		UNA920	₡ 215 900 000,00	₡ 215 900 000,00	Mediante oficio UNA-RA-OFIC-670-2018 se comunicó a la DTIC que se procedió a trasladar el presupuesto para la compra de equipo de cómputo institucional
	Laboral	UNA001	₡ 784 642 176,82	₡ 286 836 971,53	
	Total		₡1 253 648 293,65	₡ 600 665 371,28	

Gestión de Recursos Financieros Asignados

	Tipo de recurso / Iniciativa				Observaciones
		Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos	
1. Recursos Específicos	Renovación Académica Docencia (DHAK11)	UNA001	₱ 239 631 797,50	₱ 239 026 340,44	
	Provisión Ascensos en Docencia (DHAK12)	UNA001	₱ 53 387 518,00	₱ 10 459 948,94	
	Académicos Visitantes (GAHK01)	UNA001	₱ 2 947 706,50	₱ 2 584 200,00	
RECTORIA ADJUNTA	Eventos Internacionales (GAHK02)	UNA001	₱ 42 851 524,00	₱ 20 974 150,00	
	Programa UNA-Vinculación (GHAH03)	UNA001	₱ 21 773 387,52	₱ 22 690 716,93	Mediante resolución UNA-RA-RESO-045-2017, se trasladó a la Oficina de Comunicación

Gestión de Recursos Financieros Asignados

2. Recursos Específicos

RECTORIA ADJUNTA

Tipo de recurso / Iniciativa			
	Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos
Fortalecimiento a Unidades Académicas (GHAK31)	UNA001	₡ 750 583 298,25	₡ 452 170 766,15
Equipo Didáctico (GHAK69)	UNA001	₡ 58 774 144,00	₡ 58 272 144,00
Colegio Humanístico (DCHK01)	UNA001	₡ 1 747 334,00	₡ 973 156,74
Gestión Académica (GHAK93)	UNA001	₡ 25 929 006,72	₡ 72 995 157,05
Equipo de Cómputo (GHBK14)	UNA001	₡ 36 731 791,02	₡ 36 731 791,02
Proyectos Institucionales (NHAG04)	UNA001	₡ 61 867 520,00	₡ 49 424 200,00
Total		₡ 1 296 225 027,51	₡ 966 302 571,27

Gestión de Recursos Financieros Asignados

3. Recursos Específicos

RECTORIA ADJUNTA

Tipo de recurso / Iniciativa			
	Fondo	Formulado	Ejecutado y compromisos
Fortalecimiento a Unidades Académicas (GHAK31)	FSI001	₱ 65 025 504,00	₱ 44 319 425,67
Equipo Didáctico (GHAK69)	FSI001	₱ 109 844 286,00	₱ 109 844 286,00
Total		₱ 174 869 790,00	₱ 154 163 711,67



Sistema de Mejoramiento Continuo Autoevaluación y sistema de valoración del riesgo institucional



Autoevaluación del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (ASMCG)



Responsable: Comisión Gerencial de Mejoramiento continuo. Instancia asesora Apeuna.

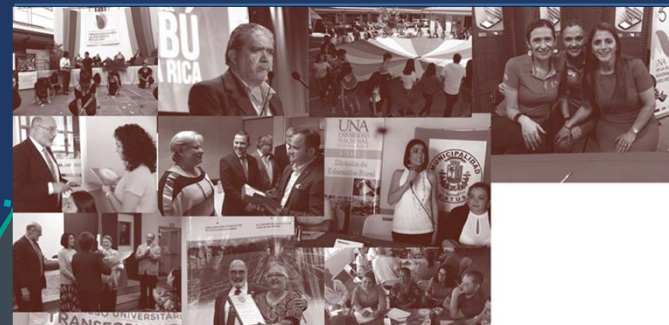
Sistema de Mejoramiento Continuo	Actividades de mejora formuladas	Instancia a cargo
	39	Rectoría
	5	Rectoría Adjunta
	7	Vicerrectoría de Docencia
	7	Vicerrectoría de Investigación
	4	Vicerrectoría de Extensión
	14	Vicerrectoría de Administración
	10	Vicerrectoría de Vida Estudiantil

Sistema Específico de Valoración del Riesgo Institucional (Sevri-UNA)

**Autoevaluación
y sistema de
valoración
del riesgo
institucional**

**Al 2018 se han gestionado
22 riesgos de las 55 metas
estratégicas del Plan de
Mediano Plazo
Institucional 2017-2021.**

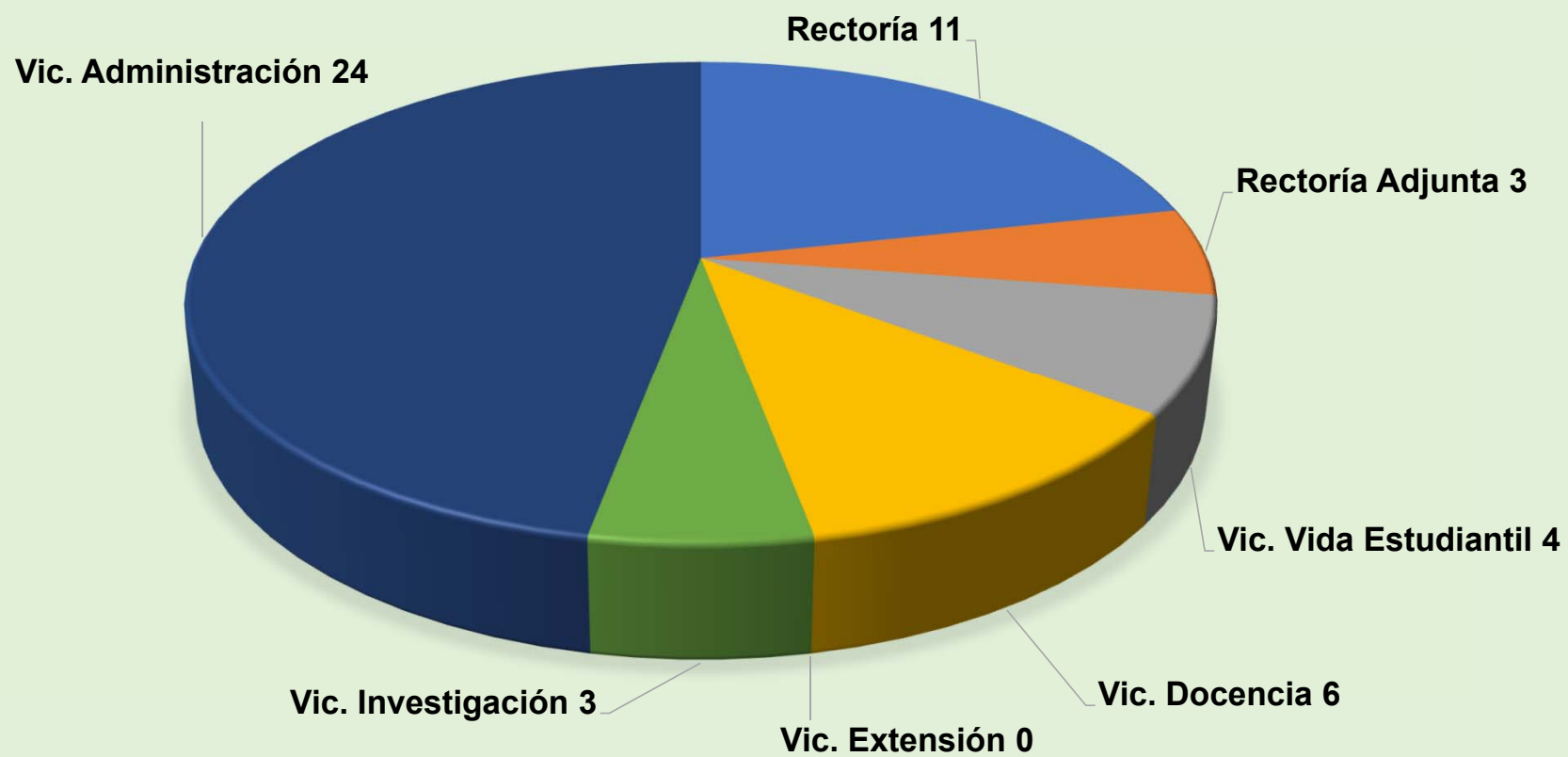
Informe
Rendición de Cuentas
2018



Informes Contraloría Universitaria



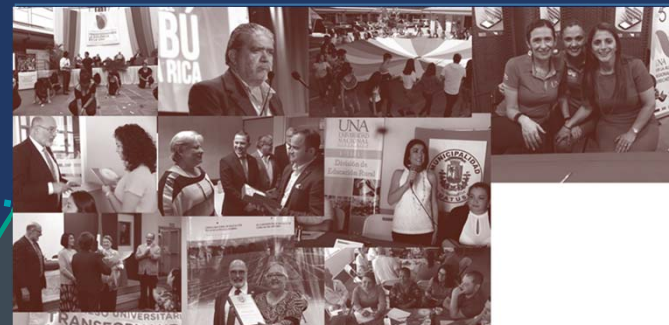
Informes de Contraloría Universitaria atendidos en el 2018



Informe

Rendición de Cuentas

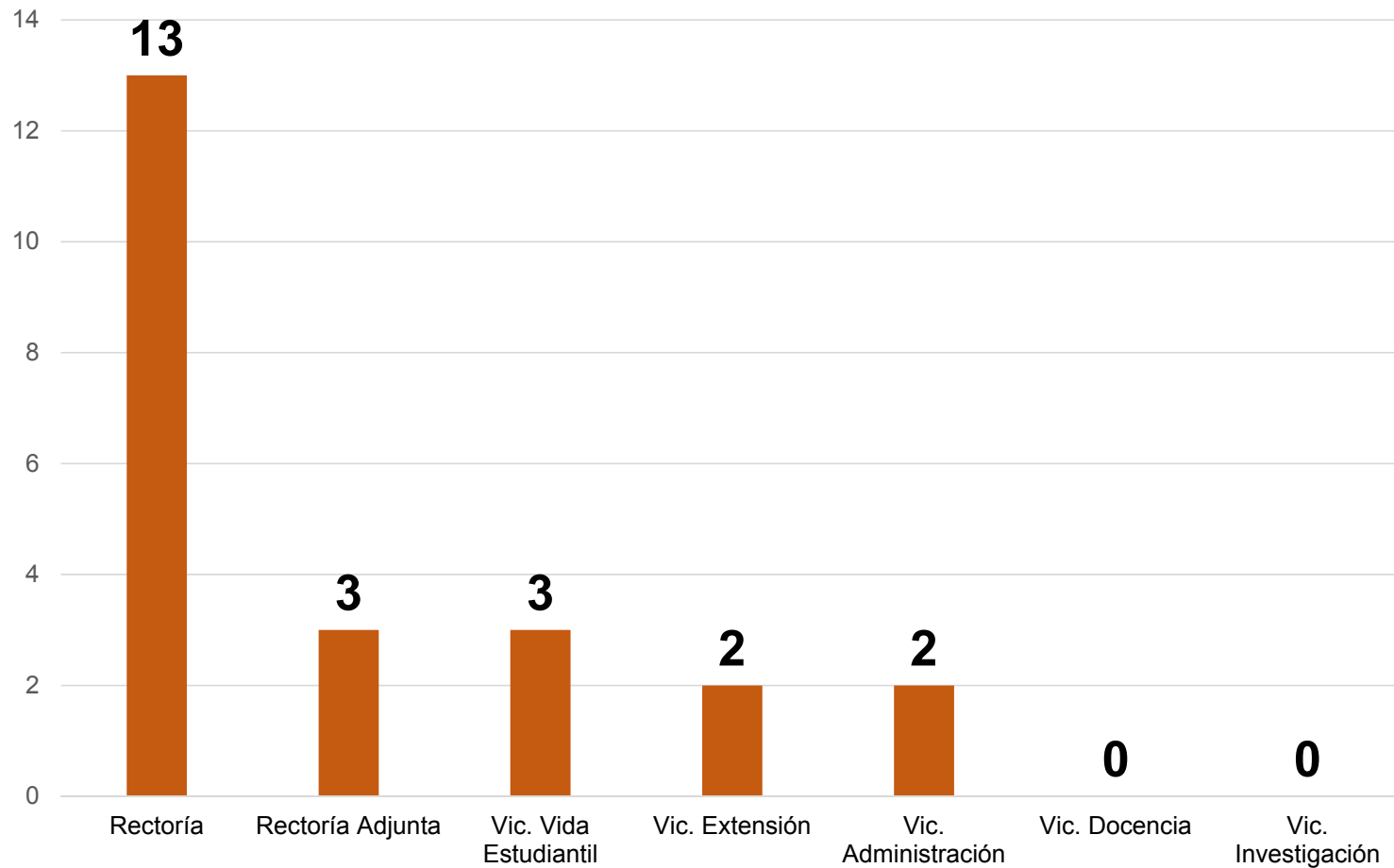
2018



Asuntos, hechos o información de carácter confidencial



Asuntos confidenciales



23
Total

Informe

Rendición de Cuentas

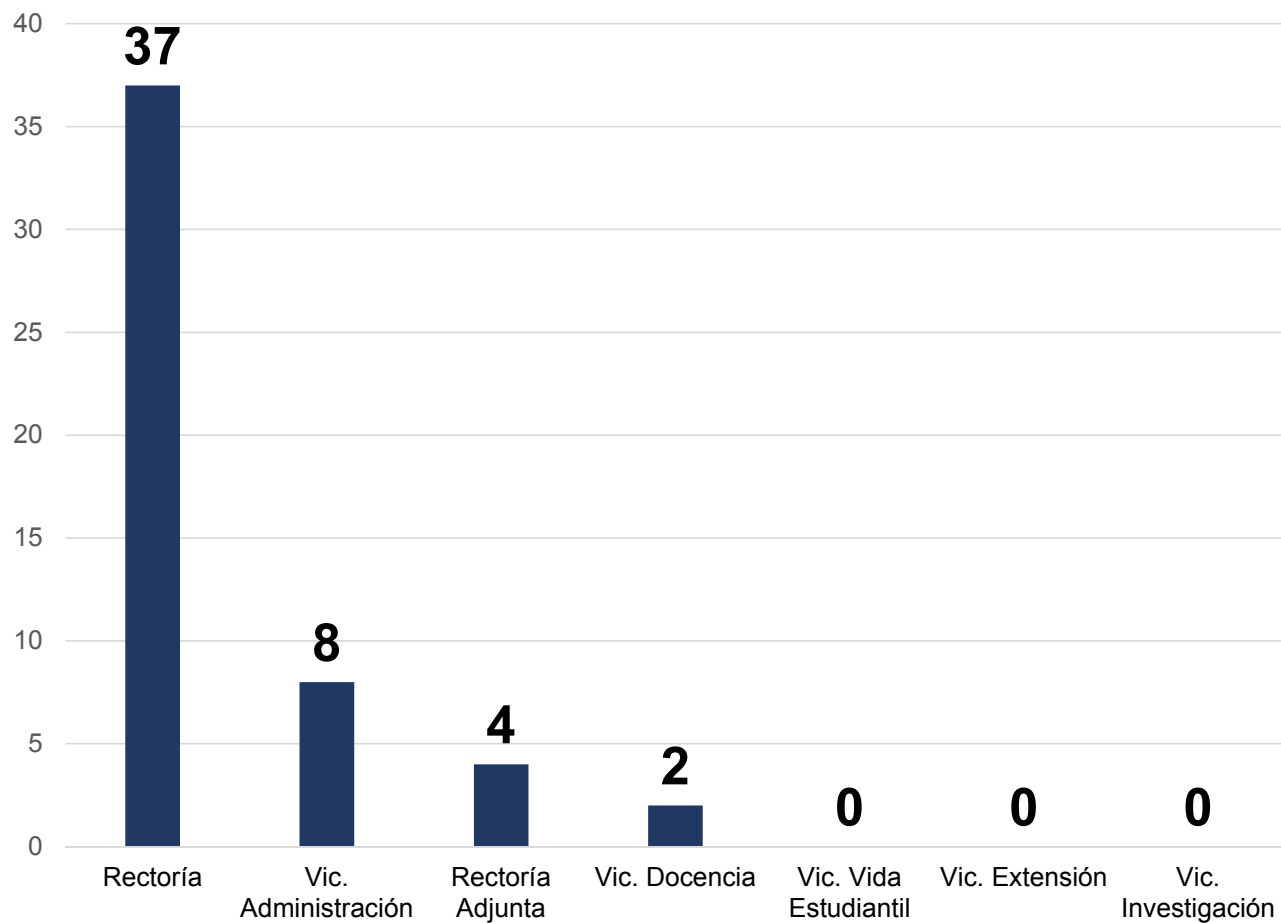
2018



Peticiones recibidas contestadas o declaradas por resolución inadmisibles



Peticiones recibidas, contestadas o declaradas por resolución inadmisibles



51
Total

Conclusiones y recomendaciones



“La autonomía universitaria es el corazón que impulsa la democracia, los derechos humanos y el desarrollo de cualquier sociedad”

“La autonomía no es algo dado, se lucha por ella todos los días”

Dr. Alberto Salom Echeverría, Rector

Dra. Ana María Hernández Segura, Rectora Adjunta