



**SECCIÓN REGIONAL HUETAR NORTE Y CARIBE  
CAMPUS SARAPIQUÍ**

**INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

**ENERO-DICIEMBRE 2020**

**DIRECCIÓN**

**NOVIEMBRE 2020**



## Tabla de Contenido

<b>Capítulo I. Grado de Cumplimiento Plan Estratégico .....</b>	<b>3</b>
<b>Capítulo II-A. Estado de los Recursos Financieros Asignados a la Universidad Nacional .....</b>	<b>22</b>
<b>Capítulo II-B. Estado de los Recursos Financieros Asignados en FUNDAUNA... ..</b>	<b>22</b>
<b>Capítulo III. Autoevaluación del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (ASMCG).....</b>	<b>23</b>
<b>Capítulo IV. Estado de Cumplimiento de Disposiciones de la Contraloría Universitaria.....</b>	<b>24</b>
<b>Capítulo V. Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual (POA).....</b>	<b>25</b>
<b>Capítulo VI. Liquidación y Cierre de Procesos Contables de la Universidad Nacional y FUNDAUNA .....</b>	<b>43</b>
<b>Informe de Liquidaciones de Combustible .....</b>	<b>43</b>
<b>Informe de Liquidaciones de Viáticos .....</b>	<b>44</b>
<b>Informe de Póliza de Fidelidad (Caución) .....</b>	<b>46</b>
<b>Informe de Liquidación de Cajas Chicas y Fondos Especiales.....</b>	<b>47</b>
<b>Capítulo VII. Conclusiones y Recomendaciones .....</b>	<b>48</b>

## Capítulo I. Grado de Cumplimiento Plan Estratégico

<b>DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS</b>				
<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
1. Desarrollar una acción universitaria congruente con las necesidades y demandas de las regiones de influencia y que promueva el desarrollo con equidad.	1.1 Promover la bimodalidad en el desarrollo de las carreras de la Sección	25%	Aunque esta meta estaba propuesta para el 2018, en el año 2017 se dio inicio con la coordinación de un curso con la Universidad de Morelos. Durante el I ciclo del 2018 se procedió con la fase exploratoria a fin de identificar sobre la normativa y se avanzó con el planteamiento de algunas opciones de carreras que se pudieran impartir en forma bimodal, así como el diseño de una carrera.	Para el II ciclo del 2018, no se logró avanzar más en esta meta, principalmente en el diseño de una carrera bimodal y no fue retomada en el 2019 ni en el 2020.
	1.2 Desarrollar las Jornadas Académicas Interdisciplinarias en la Sección	100%	Se han realizado mentorías académicas, talleres metacognitivos y tutorías.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.3 Articular espacios de intercambio académico bajo la metodología de círculos de estudio	100%	Se organizan reuniones bajo la metodología de círculos de estudio de trabajo con los académicos de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí, articulando en el desarrollo de actividades académicas, jornadas académicas y actividades administrativas tales como la planeación de giras académicas e información sobre trámites de orden administrativo.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.4 Generar los espacios necesarios para que el cuerpo académico conozca el modelo pedagógico	100%	La Comisión de Gestión de la Calidad y Diseño curricular realiza la identificación de necesidades del mercado laboral de las regiones, haciendo consultas a los empleadores de la zona en Limón, Guápiles y Sarapiquí. A partir de julio del 2018 aproximadamente, se conformó una comisión integrada por 4 académicos de las áreas de Administración, Generales, Informática e Inglés, quienes iniciaron con el diagnóstico de una oferta académica renovada. Durante el II ciclo del 2018 se contó con la visita de 4 académicos pasantes de la Universidad Memorial de Canadá. Tres ellos destacados en el área de turismo que fueron de gran aporte para el Simposio de Turismo y uno de ellos destacado en el área del Inglés quien participó en la actividad académica: "Conferencia de Inglés 2018. Desarrollando Competencias en Inglés en las Regiones Huetar Norte y Caribe". Se realiza un conversatorio con respecto al modelo pedagógico de la UNA. Además, se desarrollan dos capacitaciones.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.5 Diseñar criterio de calidad que permita el cotejo de los programas de estudio de las carreras a la luz del modelo pedagógico	100%	Desde el año 2018, el Campus Sarapiquí, se ajustó a los 10 principios que sustentan el modelo pedagógico y se desarrolla e instaura un proceso matricial de revisión y validación de programas de cursos entre la Comisión de la Gestión de la Calidad y Diseño Curricular y la Subdirección. Este proceso se realiza con el instrumento de lista de cotejo.	
	1.6 Reformular la oferta docente desde una visión histórica y holística	25%	Durante el año 2018, la Comisión de Gestión de la Calidad y Diseño curricular realizó la identificación de necesidades del mercado laboral de las regiones, haciendo consultas a los empleadores de la zona en Limón, Guápiles y Sarapiquí. A partir de julio de ese año aproximadamente, se conformó una comisión integrada por 4 académicos de las áreas de Administración, Generales, Informática e Inglés, quienes iniciaron con el diagnóstico de una oferta académica renovada.	Esta meta fue planteada con la finalidad de realizar el diseño de una carrera propia de la Sección Regional; sin embargo, a la fecha, no se ha cumplido.

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.7 Diseñar mecanismos de admisión contextualizados	100%	Desde años anteriores se han admitido estudiantes de salvaguarda indígena de las zonas de Valle la Estrella, Talamanca (Bribri y Cabécar) y los Malecus del cantón de Guatuso. En el año 2018 se realizaron dos ferias vocacionales en territorio indígena y una feria ocasional en Puerto Viejo de Limón (Liceo Rural de Puerto Viejo) y una actividad de Puertas Abiertas en las que participaron colegios de zonas alejadas como Sixaola. Se coordina con Asociaciones de territorios indígenas el ingreso de personas indígenas (Grupo de interés institucional)	
	1.8 Vincular el programa de éxito académico a la actividad cotidiana de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí	100%	Se han realizado mentorías académicas, talleres metacognitivos y tutorías.	
	1.9 Promover la apertura del aula virtual y otras TIC como apoyo tecnológico de la acción docente	100%	Dada la emergencia sanitaria del COVID-19, se ha implementado la presencialidad remota de los cursos en su totalidad.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.10 Promover la participación con conocimiento experto ajeno a la academia para nutrir los procesos académicos	100%	Mediante el uso de las TIC se logró la participación de los académicos de la SRHNC en las siguientes actividades: Intercambio virtual: UNA SRHNC - Oakland Community College, USA: actividades pedagógicas en los cursos de inglés integrado IV e Inglés para RT II en conjunto con dos grupos de OCC, de Español como lengua extranjera e Inglés I (duración 6 semanas) ; participación en una conferencia internacional para toda la comunidad de OCC	



**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	1.11 Desarrollar una estrategia de atención de educación continua acorde a las necesidades regionales	100%	Durante el I ciclo del 2017 se aplicaron algunas encuestas a estudiantes, comercio e instituciones públicas y con los insumos obtenidos, la académica encargada del Proyecto de Educación Continua desarrolló un diagnóstico de necesidades de cursos de educación permanente en ese mismo año. En el 2018 el Programa de Éxito Académico fue revisado a la luz de las necesidades de la población y con sumo cuidado se ha brindado desde entonces la orientación y selección del personal académico que brinde el apoyo que los estudiantes requieren. A lo largo de todo el año, se cumplió con la expectativa ofreciendo tres talleres y dos talleres vinculados con los asesores de Éxito Académico en coordinación con la Vicerrectoría de Vida Estudiantil. Se realiza un trabajo de apoyo con la población estudiantil indígena.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivos	Metas	Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas		
		Logro meta unidad (%)	Producto (detalle logro)	Justificación
	1.12 Promover el desarrollo de PPAA con impacto social	100%	Se abrieron los proyectos 0331-16: Escuela de Música Infantil de Sarapiquí y 0289-19: Fortalecimiento de los sistemas agropecuarios de pequeños productores de San José de Upala a partir del 01 de enero del 2020.	
2. Articular la acción sustantiva para desarrollar iniciativas que promuevan la atención de necesidades de los sectores en condición de vulnerabilidad y alto riesgo social.	2.1 Desarrollar dos PPAA integrados que respondan a las áreas estratégicas definidas por la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	100%	Durante el 2020 se continuó con el desarrollo de los proyectos 0368-17 (E.17.0280) Gestión del desarrollo rural territorial en tres comunidades del Cantón de Sarapiquí y 0478-15 (N.17.0296) Textos de matemática con enfoque etnomatemático: evaluación y formación con fondos FUNDER.	
	2.2 Ejecutar la articulación del convenio del MEP-UNA para la operación del Colegio Humanístico en el Campus Sarapiquí	100%	El Colegio Humanístico continúa en funcionamiento en la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí.	
	2.3 Promover relaciones colaborativas con instituciones de interés estratégico para la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí	100%	Se realizaron actividades conjuntas tales como la distribución de medicinas con la CCSS, distribución de diarios con Comisión de Nacional de Emergencias, colaboración con CATUSA e INDER en el proyecto Ecoparque y CECOS con educación continua.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	2.4 Propiciar la movilidad de dos académicos mediante la estrategia de internacionalización	100%	Se han llevado a cabo 9 participaciones en eventos internacionales. Para el II ciclo se participó en el Congreso Virtual de la Sociedad Interamericana de Psicología "Aportes de la Psicología ante el COVID-19", del 21 al 23-10-2020, II Congreso Internacional y Multidisciplinar de Investigadores en Formación (CIMIF-20), Universidad de Córdoba (España) entre el 30/11/2020 y el 4/12/2020 y VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Antropología, todos en modalidad virtual.	
	2.5 Generar dos espacios dialógicos con los actores estratégicos de las instituciones	100%	Durante el 2018 se generaron espacios de reflexión y acercamiento con los modelos de educación desarrollados en universidades extranjeras.	
	2.6 Realizar la movilidad académica de 10 académicos y 10 estudiantes de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	100%	Se logró la participación de 3 académicos y una estudiante en eventos de movilización, por medio de la divulgación de eventos.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	2.7 Promover tres producciones académicas que cumplan con la rigurosidad científica-académica para su publicación	100%	Esta meta fue cumplida durante el año 2017 con las ponencias presentadas por las académicas Sonia Montero, Carmen Daly, Ingrid Rojas y el académico Sergio Álvarez, las cuales fueron publicadas en la revista THOMPSON REUTERS DE Fundación SISAT, 7ma en el ranking mundial de reconocimiento de impacto científico. Las experiencias de las funcionarias Sonia Montero y Nidra Rosabal fueron publicadas en el Libro de Sistematización de Experiencias de la Vicerrectoría de Extensión.	
3. Formar profesionales humanistas con capacidades de liderazgo comunitario, emprendedurismo y con una segunda lengua, con una	3.1 Impartir un curso optativo de emprendedurismo y liderazgo comunal en todas las carreras impartidas en la Sección Regional	100%	Durante el I ciclo se impartió el curso optativo de Emprendedores.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
pertenencia a la institución y la comunidad.	3.2 Instalar y equipar un laboratorio de idiomas	50%	Se cuenta con la adquisición de 30 unidades del equipo requerido.	Aún está pendiente la aprobación por parte del PRODEMI para el acondicionamiento del aula 2 como laboratorio de idiomas.
	3.3 Realizar una actividad anual (festival, encuentro, campamento, show de talentos) deportiva, artística y/o de recreación	100%	Equipo de Voleibol: 2 capacitaciones, 1 charla y 2 talleres virtuales. Equipo de Fútbol Masculino: 1 taller virtual. Grupo coreográfico: 1 taller virtual	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	3.4 Formular y ejecutar un proyecto académico (investigación, extensión, docencia, producción) y/o vinculación externa, en donde se incorporen estudiantes de la Universidad Nacional a las necesidades y trabajo con las comunidades	100%	Educación Continua 2 estudiantes  Ampliando Horizontes: Gestión socioeducativa en la Región Huetar Norte Caribe para el acceso inclusivo de jóvenes de Secundaria a la Educación Superior Estatal: 2 estudiantes, CEIC: 1 estudiante  Fortalecimiento de los sistemas agropecuarios de pequeños productores de San José de Upala: 1 estudiante	

<p>4. Promover una gestión desconcentrada y de calidad que contribuya al quehacer sustantivo y a la consolidación de la SRHNC.</p>	<p>4.1 Descentralizar un servicio de Registro y uno de Financiero en la SRHNC</p>	<p>100%</p>	<p>Desde el 2009 y hasta el 2015 la Coordinación Académica del Campus Sarapiquí realizaba los siguientes procesos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emisión verificaciones de planes de estudio (2011)</li> <li>- Empadronamientos (desde el 2016)</li> <li>- Admisión (2016)</li> </ul> <p>En el 2016 se crea el puesto encargado de las actividades que debían asumir las áreas de Registro-Financiero, el cual tomó los procesos que anteriormente realizaba la Coordinación Académica.</p> <p>En el 2017 se iniciaron los procesos, comunicaciones y capacitaciones respectivas a fin de descentralizar, según la meta propuesta, un servicio del área de registro (emisión de certificaciones).</p> <p>Para el 2018, una vez habilitado el sistema de cajas para realizar los cobros respectivos, se inicia con la descentralización de los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emisión de carné tarjetas y tradicionales (febrero del 2018)</li> </ul> <p>Con respecto a la descentralización de servicios del área financiera, una vez lograda la habilitación de la caja en la Sección Regional, para agosto del 2018 se cuenta con los servicios que se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cobros estudiantiles</li> <li>- Cobros administrativos y académicos</li> <li>- Registro de cierres de caja diarios, cobros por tarjeta visa, depósitos bancarios realizados por estudiantes</li> </ul>	
--	---	-------------	--	--

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	4.2 Brindar el servicio de emisión de certificaciones en el Área de Registro	100%	<p>En el 2017 se iniciaron las comunicaciones con el Departamento de Registro y el Programa de Gestión Financiera del Campus Omar Dengo, con el objetivo de iniciar los procesos de descentralización.</p> <p>En agosto del 2018, con la apertura de la caja, se logra proveer de forma descentralizada a los estudiantes de la Sección Regional, de los siguientes servicios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Emisión de certificaciones y constancias</li> <li>- Certificaciones de títulos</li> </ul>	
	4.3 Contar con los servicios de un orientador-psicólogo en el Área de Bienestar Estudiantil	0%		Durante el presente año no se logró la aprobación de la jornada laboral para la contratación.



**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	4.4 Autoevaluar una carrera (Informática) en la SRHNC	80%	Se actualizaron los contenidos y se hizo la revisión completa del informe de autoevaluación de la calidad de la carrera de Ingeniería en Sistemas de Información de la SRHNC. Además, se analizó la información consignada con base en los instrumentos de evaluación aplicados dentro de las acciones del proyecto y las evidencias recopiladas, obteniendo un informe completo según las indicaciones del Manual de Acreditación Oficial de Carreras de Grado del SINAES	Queda pendiente: para el 2020 el plan de mejora y para el 2021 su implementación
	4.5 Autoevaluar para mejora de 4 carreras de la SRHNC	0%		La Sección Regional no cuenta con carreras propias, lo cual ha dificultado realizar mejoras a los planes de estudio.
	4.6 Participar en 4 redes de la región (violencia, género, juventud Sarapiquí) y redes Inter universidades de interculturalidad	100%	Un taller de hostigamiento sexual dirigido a profesores y una sesión para el abordaje de la interculturalidad en la docencia universitaria.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	4.7 Contar con un sistema de giras que permita la eficiencia y eficacia del servicio desconcentrado	80%		La meta planteada para el desarrollo de un sistema de giras propio del Campus no fue posible. Se trabaja con el sistema de giras que utiliza la Sección de Transportes del Campus Omar Dengo. El CGT facilitó la aplicación del iTOP, para el control de solicitudes, no obstante es necesario mejorar en el uso de las TIC que permitan optimizar los procesos de gestión administrativa.
	4.8 Elaborar un plan de gestión de TIC de la SRHNC	100%	El Plan de Gestión de TIC de la SRHNC se desarrolla mediante la tesis de posgrado del funcionario Steven Cruz Sancho durante el 2020.	
	4.9 Diseñar un plan de capacitación en diferentes temáticas (TIC, modelo pedagógico, normativa, PPAA, etc.)	100%	Durante el II ciclo del año 2018 cerca de 30 académicos se capacitaron en modelos pedagógicos (por medio de profesores pasantes), normativa de los PPAA y el curso de "uso de herramientas avanzadas del aula virtual: videoconferencias, calificaciones, cuestionarios y grupos", entre otros cursos.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	4.10 Diseñar una estrategia de fortalecimiento académico	100%	En el año 2018 se planteó como meta la elaboración del documento del Plan de Fortalecimiento Académico, el cual cumplió con el protocolo establecido por APEUNA y fue entregado en dicha Área, según el procedimiento. El mismo fue aprobado por esa instancia y se encuentra en ejecución. Se espera completar lo planteado en dicho Plan a inicios del 2021.	
	4.11 Diseñar un plan de estabilidad del personal administrativo	75%	El Área de Organización del Trabajo, Clasificación y Valoración de Cargos del Programa de Recursos Humanos presentó en el año 2019 el "Estudio parcial de clasificación de los cargos administrativos de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí", contenido en el informe UNA-AOTCVC-ICRT-22-2019, al cual se le hicieron algunas observaciones mediante oficio UNA-SA-D-OFFIC-717-2019 del 14 de octubre del 2019, remitido a la Rectoría Adjunta.	El dictamen del estudio de cargos administrativos se encuentra pendiente de respuesta por parte de la Comisión de Asuntos Administrativos del Consejo Universitario, razón por la cual no se ha podido concretar el proceso de concursos internos para la adjudicación de las plazas administrativas en propiedad.

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
	4.12 Lograr la certificación de Bandera Azul en la SRHNC	100%	A finales de abril del 2020, el Programa Bandera Azul Ecológica otorga al Campus Sarapiquí, el galardón denominado: UNA Campus Sarapiquí: 3 estrellas blancas	
	4.13 Contar con un edificio de residencias estudiantiles en la SRHNC	100%	Con el apoyo de fondos del Banco Mundial, se inicia en el año 2017 la construcción de un Edificio de Residencias para un albergue de 37 estudiantes. No obstante, la obra se vio afectada por la declaratoria de quiebra de la empresa adjudicada en el proceso licitatorio. Esto repercutió en que el proyecto no fue culminado ni entregado en ese año. Se dio continuidad, se concluyó y se entregó la obra en el año 2018.	
	4.14 Ampliar la infraestructura (2 aulas, 1 laboratorio de informática, 1 laboratorio de idiomas, 1 espacio deportivo-salón multiusos, servicios sanitarios)	100%	La obra denominada MEJORA DEL SISTEMA DE MITIGACIÓN PLUVIAL DEL CAMPUS SARAPIQUÍ fue concluida y entregada mediante el acta de recepción definitiva, Licitación Abreviada 2019LA-000010-CA, el 30 de octubre del 2020.	

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivos</b>	<b>Metas</b>	<b>Grado de cumplimiento de los objetivos y las metas</b>		
		<b>Logro meta unidad (%)</b>	<b>Producto (detalle logro)</b>	<b>Justificación</b>
5. Impulsar acciones que permitan mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria con enfoque de derechos humanos	5.1 Favorecer una iniciativa cuyo fin sea la promoción de espacios saludables y sustentables en aras del disfrute del arte, cultura y deporte de toda la comunidad universitaria	100%	Equipo de Voleibol: 2 capacitaciones, 1 charla y 2 talleres virtuales. Equipo de Fútbol Masculino: 1 taller virtual. Grupo coreográfico: 1 taller virtual.	
	5.2 Promover dos acciones que favorezcan la sensibilización hacia las personas en condiciones de vulnerabilidad	100%	Durante el II ciclo del 2019 se realizó un taller de autocuidado y manejo del estrés, dirigido a académicos y administrativos y también se realizó el conversatorio de artes y salud: Arte Terapia Costa Rica, a cargo del CIDEA y la Escuela de Psicología, dirigido a toda la comunidad universitaria.	
	5.3 Propiciar dos acciones que generen un sentido de pertenencia e identidad institucional en cada miembro de la comunidad universitaria, en concordancia con la misión y visión institucionales	100%	Aunque esta meta se planteó para ser ejecutada en el periodo 2018-2021, en el II ciclo del 2017 se desarrolló un evento público sobre "Autonomía Universitaria", con la participación de grupos de estudiantes del Campus Sarapiquí y Campus Omar Dengo. Además, hubo participación de grupos artísticos externos a la UNA. Durante la primera semana de diciembre del 2019, se realizó una capacitación vinculada a la "identidad y pertenencia".	

## Capítulo II-A. Estado de los Recursos Financieros Asignados a la Universidad Nacional

<b>DETALLE DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS FINANCIEROS</b>						
<b>Nombre del código</b>	<b>Código presupuestario</b>	<b>Responsable de la ejecución</b>	<b>Presupuesto inicial</b>	<b>Presupuesto ejecutado</b>	<b>Presupuesto comprometido</b>	<b>Presupuesto disponible a la fecha del corte</b>
LEY 5909 FEES	01.01.01	Ivonne Solano Campos	¢38.008.625,00	¢21.094.688,62	¢12.743.084,05	¢11.483.527,71

## Capítulo II-B. Estado de los Recursos Financieros Asignados en FUNDAUNA

<b>DETALLE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS</b>				
<b>Nombre de la cuenta</b>	<b>Número de cuenta</b>	<b>Fuente de recursos</b>	<b>Responsable de la cuenta</b>	<b>Disponible (en colones o dólares) a la fecha del corte</b>
Formación Continua de la Región Huetar Norte y Atlántica	010651-0000	VER	Cristel Astorga Aguilar	¢3,112,661.98

## Capítulo III. Autoevaluación del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (ASMCG)

<b>DETALLE DE LAS ACTIVIDADES</b>								
<b>Autoevaluación del Sistema de Mejoramiento Continuo de la Gestión (ASMCG)</b>								
<b>Formulación</b>				<b>Seguimiento</b>				<b>Observaciones</b>
<i>Actividades de mejora (AM)</i>	<i>Año de aplicación</i>	<i>Plazo</i>	<i>Responsable</i>	<i>Estado</i>				
				<i>Implementada</i>	<i>En proceso</i>	<i>Sin iniciar</i>	<i>Descartada</i>	
<i>1.2 Solicitar a Apeuna una capacitación acerca de la normativa de control interno.</i>	2020			X				<i>Se realiza la solicitud al APEUNA mediante oficio UNA-SRHNC-OFIC-529-2020 del 27/11/2020</i>
<i>4.1 Definir la estructura orgánica y funcional de la Sección Regional.</i>	2020				X			
<i>5.1 Coordinar con el Programa de Recursos Humanos una estrategia para que el proceso responda a las necesidades de la Sección Regional.</i>	2020					X		
<i>6.1 Desarrollar un plan de motivación al personal de la Sección Regional.</i>	2020				X			

## Capítulo IV. Estado de Cumplimiento de Disposiciones de la Contraloría Universitaria

<b>RESUMEN DEL ESTADO DE CUMPLIMIENTO</b>								
<b>Instancia de origen</b>	<b>Oficio o informe</b>			<b>Porcentaje de cumplimiento</b>				
	<b>N°</b>	<b>Fecha</b>	<b>Título</b>	<b>0-24</b>	<b>25-49</b>	<b>50-74</b>	<b>75-99</b>	<b>100</b>
Contraloría Universitaria	C.068.2013		<i>Informe sobre la evaluación del Programa Académico Regional Interdisciplinario de la Región Huetar Norte y Caribe Recinto Sarapiquí</i>					100%
	UNA-PGF-OFIC-1107-2020	26/10/2020	<i>Apertura de cuenta por cobrar-Esteban Araya Salazar</i>					100%
	UNA-USA-SRHNC-REBA-003-2020	10/11/2020	<i>Resolución baja de activos-Esteban Araya Salazar</i>					100%



## Capítulo V. Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual (POA)

### DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
1. Desarrollar acciones académicas congruentes con las necesidades y demandas de la Región Huasteca Norte y Caribe, para contribuir a la transformación sustentable de la comunidad con el desarrollo de una sociedad más justa y equitativa.	1. Admitir 30 estudiantes en la carrera de Bachillerato y la Licenciatura en Administración de Empresas	1.1.1	DGAA01	Número de estudiantes admitidos/Número de estudiantes propuestos	1	100%	Grupo de primer ingreso de 30 estudiantes.	Estudiantes	I ciclo 2020
	2. Admitir 30 estudiantes en la carrera de Diplomado y Bachillerato en Informática	1.1.1	DBBA02	Número de estudiantes admitidos/Número de estudiantes propuestos	1	100%	Grupo de primer ingreso de 60 estudiantes.	Estudiantes	I ciclo 2020
	3. Admitir 30 estudiantes en la carrera de Bachillerato en Secretariado Profesional	1.1.1	DGAA22	Número de estudiantes admitidos/Número de estudiantes propuestos	1	100%	Grupo de primer ingreso de 30 estudiantes.	Estudiantes	I ciclo 2020
	4. Admitir 20 estudiantes en la carrera de Bachillerato de Gestión del Turismo	1.1.1	DFBA03	Número de estudiantes admitidos/Número de estudiantes propuestos	1	100%	Grupo de primer ingreso de 20 estudiantes.	Estudiantes	I ciclo 2020

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	5. Realizar una actividad académica que articule el programa de Éxito Académico como parte integral de la Sección Regional Huetar Norte	1.2.1	GHAK02	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	1	100%	Se han realizado mentorías académicas, talleres metacognitivos y tutorías.	Actividad	Todo el año
	6. Realizar cuatro actividades que permitan dar continuidad al Grupo de Investigación y Estudios Socioculturales - GIES-, mediante la cual se logra la sinergia entre los académicos de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	1.3.1	GHAK02	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	3	75%	Esta meta no va a ser completada dado que el grupo cerró en el 2019, sin embargo, se realiza un taller con los académicos, una reunión de articulación con la Asociación de Desarrollo del Territorio Cabécar, Talamanca en la Sección Regional y se presentó el informe final y de cierre del GIES	Actividades	Todo el año

	7. Desarrollar dos actividades académicas que propicien la participación de profesionales pasantes en el tema de pedagogía e internacionalización	1.3.1	GHAK02	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	3	100%	Debido a la emergencia sanitaria del COVID-19 no se han podido implementar sesiones presenciales ni traer pasantes por el cierre de las fronteras. Para el II ciclo y dada la continuidad de la emergencia sanitaria, se utilizaron las TIC para realizar las siguientes actividades: Intercambio virtual: UNA SRHNC - Oakland Community College, USA: actividades pedagógicas en los cursos de inglés integrado IV e Inglés para RT II en conjunto con dos grupos de OCC, de Español como lengua extranjera e Inglés I (duración 6 semanas) , además, realización de conferencia internacional por parte del Académico Willy Pineda para toda la comunidad de OCC	Actividades	Todo el año
--	---	-------	--------	---	---	------	---	-------------	-------------

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	8. Desarrollar una actividad que permita reforzar el proyecto "Ampliando Horizontes: Gestión socioeducativa en la Región Huetar Norte y Caribe para el acceso inclusivo de jóvenes de Secundaria a la Educación Superior Estatal"	1.7.1	NCEG12	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	1	100%	Se visitaron 19 centros educativos de la Región Huetar Norte y 2 territorios indígenas (Bribri y Cábecar) del Caribe Sur, durante el proceso de admisión, orientación vocacional y carreras de la Sección Regional. Durante la pandemia del COVID-19, se da continuidad al proceso mediante actividades de socialización virtual sobre las oportunidades que ofrece la educación superior pública y específicamente la Sección Regional	Actividades	I ciclo 2020

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	9. Conformar una red de apoyo para la permanencia y pertinencia de cosmovisión indígena en la academia del Campus Sarapiquí	1.7.1	NCEG12	Número de redes de apoyo conformadas/Número de redes propuestas	1	100%	Se cuenta con una red que funciona activamente y brinda apoyo para los procesos de inmersión a la Vida Universitaria, da acompañamiento en el proceso de matrícula, solicitud y renovación de becas	Red	Todo el año
	10. Realizar una promoción en el cuerpo docente para el uso de las TIC en los cursos que se imparten en la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	1.9.1	GHAK02	Número de promociones realizadas/Número de promociones propuestas	1	100%	Por la emergencia sanitaria del COVID-19, se ha implementado de la presencialidad remota de los cursos	Promoción	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	11. Generar un programa académico que permita la reflexión de los procesos educativos conforme a los lineamientos de mediación pedagógica institucionales	1.10.1	GHAK02	Número de programas académicos generados/Número de programas propuestos	1	100%	Dada la emergencia sanitaria se ha implementado un plan de acompañamiento en atención a la ejecución de los planes de contingencia de presencialidad remota en coordinación con la Comisión Especial para la Atención a la Docencia	Programa	Todo el año
2. Dar continuidad a la articulación de la acción sustantiva para desarrollar iniciativas que promuevan la atención de necesidades de los sectores en condición de vulnerabilidad y alto riesgo social	1. Desarrollar dos PPAA con fondos FUNDER	2.1.1	EGGG09	Número de PPAA desarrollados/Número de PPAA propuestos	2	100%	Actualmente se están desarrollando los proyectos 0368-17 (E.17.0280) Gestión del desarrollo rural territorial en tres comunidades del Cantón de Sarapiquí y 0478-15 (N.17.0296) Textos de matemática con enfoque etnomatemático: evaluación y formación con fondos FUNDER.	Proyectos	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	2. Realizar mejoras en una de las aulas del Colegio Humanístico, con el fin de propiciar el uso de la infraestructura necesaria para su operación efectiva	2.1.2	GHAK02	Número de aulas mejoradas/Número de aulas propuestas	1	50%	Se dio inicio a la obra, sin embargo, a causa de la pandemia del COVID-19, debió suspenderse por unos meses. En mayo se dio la orden para retomar la construcción. Al día de hoy el avance es de un 50%.	Aula	Todo el año
	3. Ejecutar dos actividades conjuntas entre la Sección Regional Huetar Norte y Caribe e instituciones públicas como JICA, IMAS, INDER, MAG4S, MAG, MUNICIPALIDAD Y MEP	2.1.3	GHAK02	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	4	100%	Se han realizado actividades conjuntas tales como la distribución de medicinas con la CCSS, distribución de diarios con Comisión de Nacional de Emergencias, colaboración con CATUSA e INDER en el proyecto Ecoparque y CECOS con educación continua	Actividades	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	4. Propiciar la participación de 2 académicos en eventos de internacionalización para dar continuidad a las gestiones de movilidad	2.1.4	GHAK02	Número de académicos participantes/Número de académicos propuestos	9	100%	Se han llevado a cabo 9 participaciones en eventos internacionales. Para el II ciclo se participó en el Congreso Virtual de la Sociedad Interamericana de Psicología "Aportes de la Psicología ante el COVID-19", del 21 al 23-10-2020, II Congreso Internacional y Multidisciplinar de Investigadores en Formación (CIMIF-20), Universidad de Córdoba (España) entre el 30/11/2020 y el 4/12/2020 y VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Antropología, todos en modalidad virtual	Académicos	Todo el año



**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	5. Promover la movilidad de dos académicos y dos estudiantes	2.1.6	GHAK02	Número de académicos y estudiantes movilizados/Número de académicos y estudiantes propuestos	4	100%	Se logró la participación de 3 académicos y una estudiante en eventos de movilización, por medio de la divulgación de eventos	Académicos Estudiantes	Todo el año
	6. Lograr la apertura de 2 PPAA para el 2020.	2.1.1	EDEI03 NAEG01	Número de PPAA aperturados/Número de PPAA propuestos	2	100%	Se realizó la apertura de los proyectos:  1. Escuela de Música Infantil de Sarapiquí, códigos: SIA: 0331-16 BANNER: EDEI03 SIGESA: E.19.0168  2. Fortalecimiento de los sistemas agropecuarios de pequeños productores, códigos: SIA: 0289-19, BANNER: NAEG01, SIGESA: N.20.0023.	Curso	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	7. Continuar con el desarrollo de las actividades planteadas en los 6 PPAA vigentes.	2.1.1	DHAI02 ECEI03 EDKG01 EGGG09 NCEG12 NCFG10 NEAG41	Número de PPAA desarrollados/Número de PPAA propuestos	6	100%		Gestión	Todo el año
3. Continuar con el proceso de formación de profesionales humanistas con capacidades de liderazgo comunitario, emprendedurismo y con manejo de una segunda lengua, para lograr la formación integral y promover el desarrollo de habilidades y valores diversos en los estudiantes de la Sede Regional Huetar Norte y Caribe	1. Impartir 1 un curso optativo de Emprendedurismo y Liderazgo Comunal dirigido a todos los estudiantes de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	3.1.1	GHAK02	Número de cursos impartidos/Número de cursos propuestos	1	100%	Se imparte durante el I ciclo el curso optativo de Emprendedores	Curso	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

<b>Objetivo operativo</b>	<b>Meta operativa</b>	<b>Vinculación estratégica</b>	<b>Código banner</b>	<b>Indicador de gestión o de resultados</b>	<b>Grado de cumplimiento</b>		<b>Justificación</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Fecha de ejecución</b>
					<b>Absoluto</b>	<b>Relativo (%)</b>			
	2. Realizar una gestión que permita continuar con la implementación del laboratorio de idiomas de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	3.1.2	GHAK02	Número de gestiones realizadas/Número de gestiones propuestas	1	50%	Se cuenta con la adquisición de 30 unidades del equipo. Pendiente aprobación de PRODEMI para acondicionamiento del aula 2 para laboratorio de idiomas	Gestión	Todo el año
	3. Realizar una actividad en alguna de las áreas deportiva, artística y/o recreativa a fin de impulsarlas como formas de aprendizaje y convivencia	3.1.3	GHAK02	Número de actividades realizadas/Número de actividades propuestas	1	100%	Equipo de Voleibol: 2 capacitaciones, 1 charla y 2 talleres virtuales. Equipo de Fútbol Masculino: 1 taller virtual. Grupo coreográfico: 1 taller virtual	Actividad	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	4. Impulsar la participación de 3 estudiantes en PPAA de alguna de las áreas de investigación, extensión, docencia, producción o vinculación externa	3.1.4	EGGG09	Número de estudiantes participando en PPAA/Número de estudiantes propuestos	6	100%	Educación Continua 2 estudiantes, Ampliando Horizontes: Gestión socioeducativa en la Región Huetar Norte Caribe para el acceso inclusivo de jóvenes de Secundaria a la Educación Superior Estatal: 2 estudiantes, CEIC: 1 estudiante, Fortalecimiento de los sistemas agropecuarios de pequeños productores de San José de Upala: 1 estudiante	Estudiantes	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
4. Promover una gestión desconcentrada y de calidad que contribuya al quehacer sustantivo y a la consolidación de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	1. Lograr la obtención de 1 (una) jornada laboral para la contratación de un profesional en el área de Orientación y Psicología	4.1.3	GHAK02	Número de jornadas logradas/Número de jornadas propuestas	0	0%	Se incorporó la solicitud formal en la propuesta de estructura ocupacional, dirigida al Programa de Recursos Humanos; sin embargo, aún no se ha logrado la aprobación de la misma	Jornada	Todo el año
	2. Lograr la acreditación de 1 (una) de las carreras impartidas en la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	4.1.4	DHAI02	Número de carreras acreditadas/Número de carreras propuestas	1	80%	En la autoevaluación está pendiente: para el 2020 el plan de mejora y para el 2021 su implementación	Carrera	Todo el año
	3. Continuar con el proceso de autoevaluación de las 4 carreras que se imparten en la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	4.1.5	DBBA02 DFBA03 DGAA01 DGAA22	Número de carreras autoevaluadas/Número de carreras propuestas	0	0%	La Sección Regional no cuenta con carreras propias, lo cual ha dificultado realizar mejoras a los planes de estudio	Carrera	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	4. Realizar 2 reuniones en las que se abarquen temas relacionados con las áreas de Redes de Violencia, Género, Juventud y Redes Interuniversitarias de Interculturalidad	4.1.6	GHAK02	Número de reuniones realizadas/Número de reuniones propuestas	2	100%	Un taller de hostigamiento sexual dirigido a profesores y una sesión para el abordaje de a interculturalidad en la docencia universitaria	Reunión	Todo el año
	5. Lograr una certificación eco sostenible	4.1.12	GHAK02	Número de certificaciones logradas/Número de certificaciones propuestas	1	100%	A finales de abril del 2020, el Programa Bandera Azul Ecológica otorga al Campus Sarapiquí, el galardón denominado: UNA Campus Sarapiquí: 3 estrellas blancas	Certificación	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	6. Lograr un proceso de ampliación de la infraestructura de la Sección Regional Huetaar Norte y Caribe	4.1.14	GHAK02	Número de procesos logrados/Número de procesos propuestos	1	100%	La obra denominada "MEJORA DEL SISTEMA DE MITIGACIÓN PLUVIAL DEL CAMPUS SARAPIQUÍ" fue concluida y entregada mediante el acta de recepción definitiva, Licitación Abreviada 2019LA-000010-SCA, el 30 de octubre del 2020.	Proceso	Todo el año
5. Impulsar acciones que favorezcan la promoción de la mejora en la calidad de vida de la comunidad universitaria con enfoque de derechos humanos.	1. Desarrollar una actividad que promueva en la comunidad universitaria estilos de vida saludable	5.1.1	GHAK02	Número de actividades desarrolladas/Número de actividades propuestas	7	100%	Equipo de Voleibol: 2 capacitaciones, 1 charla y 2 talleres virtuales. Equipo de Fútbol Masculino: 1 taller virtual. Grupo coreográfico: 1 taller virtual	Actividad	II ciclo 2020

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	2. Realizar una conferencia sobre igualdad, paz, globalización o cualquier otro tema relacionado con derechos humanos	5.1.2	GHAK02	Número de conferencias realizadas/Número de conferencias propuestas	1	100%	Debido a la emergencia sanitaria, se llevó a cabo un taller virtual sobre formación Certificada por el IEM a los estudiantes denominado "Deseo y Consenso"	Conferencia	II ciclo 2020
	3. Realizar 3 talleres que permitan dar un sentido de pertenencia e identidad, acordes con la misión y visión institucionales, a los funcionarios de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe	5.1.3	GHAK02	Número de talleres realizados/Número de talleres propuestos	6	100%	Durante el I y II ciclo se realizaron las siguientes actividades: Reunión general de académicos convocada para la semana de inducción académica, taller sobre interculturalidad y taller sobre las políticas en contra del hostigamiento sexual, 2 talleres de trabajo con la Vicerrectoría de Docencia sobre la aplicación del modelo pedagógico UNA en la presencialidad remota	Taller	Todo el año



**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
6. Implementar el Plan de Emergencias de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe, para empoderarla en este campo.	1. Realizar 1 (un) taller sobre el manejo integral de emergencias y actuación ante eventos que involucren tentativa de suicidio, para el personal y comunidad estudiantil, cuya asistencia sea de carácter obligatorio	5.1.3	GHAK02	Número de talleres realizados/Número de talleres propuestos	3	100%	Se realizaron talleres con estudiantes para abordar temáticas de salud mental y dos talleres con guías académicos sobre la misma temática. Además, se invitó a participar en las siguientes actividades virtuales, realizadas a nivel institucional, dada la pandemia por el COVID-19:  27 de agosto: Conferencia virtual: Propuesta de prevención del suicidio en niños, niñas y adolescentes 22 de setiembre: Foro virtual: Identificación de conductas de riesgo suicida en la población estudiantil en el marco de la presencialidad remota 05 de noviembre: Webinar: La prevención del suicidio en el escenario universitario	Taller	Todo el año

**DETALLE DE OBJETIVOS Y METAS**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código banner	Indicador de gestión o de resultados	Grado de cumplimiento		Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
					Absoluto	Relativo (%)			
	2. Realizar una capacitación sobre trámites ante el Instituto Nacional de Seguros, en conjunto con el Departamento de Salud de la Universidad Nacional	5.1.3	GHAK02	Número de capacitaciones realizadas/Número de capacitaciones propuestas	0	0%	Esta actividad fue pospuesta para atender otras necesidades de la Sección Regional.	Capacitación	Todo el año
	3. Adquirir 5 botiquines portátiles para la atención de emergencias en las giras académicas	5.1.3	GHAK02	Número de botiquines portátiles adquiridos/Número de botiquines propuestos	0	0%	Se estableció un cambio de prioridades y tomando en cuenta que durante el 2020 se suspendieron las giras, se propuso realizar esta compra a inicios del 2021	Botiquines	II ciclo 2020

## Capítulo VI. Liquidación y Cierre de Procesos Contables de la Universidad Nacional y FUNDAUNA

### Informe de Liquidaciones de Combustible

INFORME DE LIQUIDACIONES DE COMBUSTIBLE											
ene-20	feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	Total
₡ 231.917,00	₡ 351.523,00	₡ 378.327,00	₡ 98.630,00	₡ 189.321,00	₡ 213.309,00	₡ 130.292,00	₡ 227.465,00	₡ 306.140,00	₡ 210.429,00	₡ 344.848,00	₡ 2.682.201,00

## Informe de Liquidaciones de Viáticos

INFORME DE LIQUIDACIÓN DE VIÁTICOS								
Periodo Anual	Código de Liquidación Viático	Tipo de Liquidación	Tipo de Modalidad	Identificación	Estado		Monto Aprobado	Monto Liquidado
2020	LDV-000230-2020	Liquidación Directa	Interior	111390568	Aplicado	ℳ	57.488,00	57.488,00
2020	LV-001260-2020	Liquidación Directa	Interior	111390568	Aplicado	ℳ	29.750,00	29.750,00
2020	LDV-000339-2020	Liquidación Directa	Interior	114570169	Aplicado	ℳ	57.488,00	57.488,00
2020	LV-001261-2020	Liquidación Directa	Interior	303920161	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LDV-000407-2020	Liquidación Directa	Interior	113170858	Aplicado	ℳ	38.994,00	38.994,00
2020	LDV-000233-2020	Liquidación Directa	Interior	113170858	Aplicado	ℳ	57.488,00	57.488,00
2020	LDV-000153-2020	Liquidación Directa	Interior	113170858	Aplicado	ℳ	38.994,00	38.994,00
2020	LV-001547-2020	Liquidación Directa	Interior	205310732	Aplicado	ℳ	52.800,00	52.800,00
2020	LDV-000567-2020	Liquidación Directa	Interior	113100394	Aplicado	ℳ	8.195,00	8.195,00
2020	LDV-000441-2020	Liquidación Directa	Interior	113100394	Aplicado	ℳ	36.175,00	36.175,00
2020	LDV-000513-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	9.000,00	9.000,00
2020	LDV-000376-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	27.700,00	27.700,00
2020	LDV-000374-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	17.000,00	17.000,00
2020	LDV-000273-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	53.700,00	53.700,00
2020	LDV-000152-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	38.994,00	38.994,00
2020	LDV-000031-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	16.000,00	16.000,00
2020	LDV-000027-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Anulado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001852-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	4.500,00	4.500,00
2020	LV-001702-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001678-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001655-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	16.000,00	16.000,00
2020	LV-001555-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	52.800,00	52.800,00
2020	LV-001542-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	20.500,00	20.500,00
2020	LV-001306-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	37.500,00	37.500,00
2020	LV-001296-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	37.500,00	37.500,00
2020	LV-001001-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	37.500,00	37.500,00
2020	LV-000939-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	12.500,00	12.500,00

**INFORME DE LIQUIDACIÓN DE VIÁTICOS**

Periodo Anual	Código de Liquidación Viático	Tipo de Liquidación	Tipo de Modalidad	Identificación	Estado		Monto Aprobado	Monto Liquidado
2020	LV-000797-2020	Liquidación Directa	Interior	701690099	Aplicado	ℳ	21.500,00	21.500,00
2020	LDV-000508-2020	Liquidación Directa	Interior	111740180	Aplicado	ℳ	30.994,40	30.994,40
2020	LDV-000340-2020	Liquidación Directa	Interior	111740180	Aplicado	ℳ	57.488,00	57.488,00
2020	LDV-000227-2020	Liquidación Directa	Interior	111740180	Aplicado	ℳ	52.998,00	52.998,00
2020	LDV-000405-2020	Liquidación Directa	Interior	A00106081	Aplicado	ℳ	52.988,00	52.988,00
2020	LV-001355-2020	Liquidación Directa	Interior	503460495	Aplicado	ℳ	47.799,61	47.799,61
2020	LV-001335-2020	Liquidación Directa	Interior	503460495	Aplicado	ℳ	4.500,00	4.500,00
2020	LV-001303-2020	Liquidación Directa	Interior	503460495	Aplicado	ℳ	29.500,00	29.500,00
2020	LV-001295-2020	Liquidación Directa	Interior	503460495	Aplicado	ℳ	62.600,00	62.600,00
2020	LV-001092-2020	Liquidación Directa	Interior	503460495	Aplicado	ℳ	54.518,54	54.518,54
2020	LDV-000433-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	17.500,00	17.500,00
2020	LV-001554-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001494-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	11.500,00	11.875,00
2020	LV-001466-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	50.000,00	50.000,00
2020	LV-001352-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	78.915,00	88.745,00
2020	LV-001350-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	41.000,00	42.250,00
2020	LV-001305-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	110.000,00	110.000,00
2020	LV-001291-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	42.000,00	45.720,00
2020	LV-000789-2020	Liquidación Directa	Interior	601840112	Aplicado	ℳ	25.000,00	25.750,00
2020	LV-000941-2020	Liquidación Directa	Interior	402050851	Aplicado	ℳ	4.500,00	4.500,00
2020	LV-001255-2020	Liquidación Directa	Interior	110780144	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001297-2020	Liquidación Directa	Interior	602010352	Aplicado	ℳ	30.795,00	30.795,00
2020	LV-001254-2020	Liquidación Directa	Interior	602010352	Aplicado	ℳ	8.000,00	8.000,00
2020	LV-001263-2020	Liquidación Directa	Interior	502580797	Aplicado	ℳ	40.200,00	40.200,00
2020	LDV-000409-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	ℳ	52.988,00	52.988,00
2020	LDV-000341-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	ℳ	34.494,00	34.494,00
2020	LDV-000226-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	ℳ	52.998,00	52.998,00
2020	LDV-000154-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	ℳ	34.494,00	34.494,00
2020	LDV-000130-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	ℳ	34.494,00	34.494,00

INFORME DE LIQUIDACIÓN DE VIÁTICOS								
Periodo Anual	Código de Liquidación Viático	Tipo de Liquidación	Tipo de Modalidad	Identificación	Estado		Monto Aprobado	Monto Liquidado
2020	LDV-000063-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	₡	34.494,00	34.494,00
2020	LV-001136-2020	Liquidación Directa	Interior	106660737	Aplicado	₡	29.750,00	29.750,00
2020	LDV-000509-2020	Liquidación Directa	Interior	110650525	Aplicado	₡	34.494,00	34.494,00
2020	LDV-000338-2020	Liquidación Directa	Interior	110650525	Aplicado	₡	57.488,00	57.488,00
2020	LDV-000408-2020	Liquidación Directa	Interior	203770843	Aplicado	₡	38.994,00	38.994,00
2020	LDV-000216-2020	Liquidación Directa	Interior	203770843	Aplicado	₡	57.488,80	57.488,80
2020	LDV-000155-2020	Liquidación Directa	Interior	203770843	Aplicado	₡	38.994,00	38.994,00
2020	LV-001298-2020	Liquidación Directa	Interior	203770843	Aplicado	₡	29.750,00	29.750,00
2020	LV-001290-2020	Liquidación Directa	Interior	108200299	Aplicado	₡	12.500,00	12.500,00
2020	LV-001256-2020	Liquidación Directa	Interior	109560058	Aplicado	₡	21.500,00	21.500,00
2020	LV-001543-2020	Liquidación Directa	Interior	701560946	Aplicado	₡	8.000,00	8.000,00
<b>TOTAL</b>						<b>₡</b>	<b>2.269.708,35</b>	<b>₡2.269.708,35</b>

### Informe de Póliza de Fidelidad (Caución)

PÓLIZA DE FIDELIDAD (CAUCIÓN)				
Su cargo está sujeto a caución		Estado de la póliza		Monto
SÍ	NO	Pendiente	Al día	
X			X	₡ 41.384,00

## Informe de Liquidación de Cajas Chicas y Fondos Especiales

INFORME DE LIQUIDACIÓN DE CAJAS CHICAS Y FONDOS ESPECIALES					
<i>Tipo de recurso financiero</i>	<i>Monto</i>	<i>Estado</i>	<i>Fecha final de vigencia</i>	<i>Encargado</i>	<i>Responsable</i>
Fondo especial	€250.000,00	Vencido	12/03/2020	Emily Esquivel Ramírez	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€2.727.000,00	Vencido	03/08/2020	Emily Esquivel Ramírez	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€600.000,00	Vencido	21/08/2020	Carmen Luisa Daly Duarte	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€2.900.000,00	Vencido	16/11/2020	Ivonne Solano Campos	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€188.500,00	Vencido	16/11/2020	Ana Patricia Vásquez Hernández	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€322.920,00	Vencido	06/11/2020	Carmen Luisa Daly Duarte	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€277.000,00	Vencido	06/11/2020	Carmen Luisa Daly Duarte	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€2.000.000,00	Vencido	14/11/2020	Juan Manuel Blanco Umaña	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€1.250.000,00	Vencido	16/11/2020	Marco Redondo Mesén	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€2.000.000,00	Vencido	16/11/2020	Emily Esquivel Ramírez	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€500.000,00	Vencido	17/11/2020	María Herminia Ávila Alfaro	Manuel Luna Angulo
Caja chica	€1.000.000,00	Vencido	17/11/2020	Sonia Lucía Montero Herrera	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€175.000,00	Vencido	20/11/2020	Juan Manuel Blanco Umaña	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€2.099.000,00	Vencido	23/11/2020	Sonia Lucía Montero Herrera	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€2.000.000,00	Vencido	23/11/2020	María Herminia Ávila Alfaro	Manuel Luna Angulo
Fondo especial	€2.711.000,00	Vencido	23/11/2020	María Herminia Ávila Alfaro	Manuel Luna Angulo

## Capítulo VII. Conclusiones y Recomendaciones

Continuar con la ejecución del Plan Estratégico 2017-2021 que entró a regir en mayo del 2017.

Cumplir con los ordenamientos emanados del Consejo Universitario, según el Plan de Transición e Implementación de la Sección Regional Huetar Norte y Caribe Campus Sarapiquí (Alcance No. 6 A LA UNA-GACETA 14-2015).

Dar seguimiento al avance de las actividades propuestas en el Plan Operativo Anual (POA) para proyectar el cumplimiento del Plan Estratégico 2017-2021, en lo que respecta a la atención de los siguientes aspectos:

- ✓ Movilidad Académica.
- ✓ Implementación de acciones que impulsen el arte, el deporte y la recreación y a revitalizar espacios para su disfrute, especialmente dirigidos a los estudiantes.
- ✓ Rediseño de los planes de estudio y la oferta docente, enfocado en el proceso de Autoevaluación de la Carrera de Ingeniería en Sistemas y propuestas de cambios en la carrera de Gestión de la Recreación y el Turismo.
- ✓ Promover habilidades diversas y valores en el estudiantado en su formación integral y el desarrollo de sus capacidades de liderazgo, articulando especialmente con acciones del Programa de Vida Estudiantil y Programa de Éxito Académico.
- ✓ Optimizar el uso de las TIC en los procesos de gestión institucional y de eficiencia de los servicios brindados, con la aplicación de cursos que utilicen el aula virtual.
- ✓ Dar continuidad a la desconcentración de los servicios en Registro y Financiero.
- ✓ Ejecutar las acciones sustantivas en las áreas de docencia, investigación y extensión manteniendo los rangos de muy bueno a excelente.
- ✓ Mantener la estabilidad en los procesos de matrícula, así como también en la evaluación docente como parte del plan de mejora continua.



- ✓ Dar apoyo a los estudiantes de la Sección Regional mediante la distribución de los fondos asignados al área de vida estudiantil para becas, giras y otros.

Atentamente,



María Dobles Villegas  
Subdirectora a.i.  
SECCIÓN REGIONAL

Manuel Luna Angulo  
Director a.i.  
SECCIÓN REGIONAL